

HUBUNGAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA PEGAWAI DI KANTOR CAMAT AMANDRAYA KABUPATEN NIAS SELATAN

Iwanti Halawa

Mahasiswa Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nias Raya
(iwanti12@gmail.com)

Abstrak

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan lingkungan kerja terhadap efektivitas kerja pegawai di Kantor Camat Amandraya Kabupaten Nias Selatan. Jenis penelitian yang digunakan adalah jenis kuantitatif bersifat kausal. Sumber data adalah pegawai, dengan populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah sebanyak 33 responden. Teknik pengumpulan data adalah instrument penelitian atau angket. Metode analisis data yang digunakan adalah analisi korelasi sederhana. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa nilai korelasi antara lingkungan kerja terhadap efektivitas kerja pegawai sebesar 0,696, sehingga dapat disimpulkan bahwa ada hubungan yang kuat antara lingkungan kerja terhadap efektivitas kerja pegawai di Kantor Camat Amandraya Kabupaten Nias Selatan. Saran-saran yang menjadi rekomendasi peneliti kepada Kantor Camat Telukdalam adalah (1) Dalam meningkatkan efektivitas kerja pegawai, maka sebaiknya lingkungan kerja sangat perlu di bersihkan dan di tata rapi untuk mempelancar kegiatan pelaksanaan kerja. (2) Untuk meningkatkan kenyamanan dalam melaksanakan pekerjaan, maka sebaiknya setiap ruang kerja diberikan fasilitas seperti AC.

Kata Kunci: Lingkungan kerja; efektivitas kerja, peran-kerja pegawai

Abstract

The purpose of this study was to determine the relationship between the work environment and the effectiveness of employee work at the Amandraya Sub-district Office, South Nias Regency. The type of research used is a quantitative type of causal nature. The source of the data was employees, with the population and sample in this study being 33 respondents. Data collection techniques are research instruments or questionnaires. The data analysis method used is a simple correlation analysis. The results of this study showed that the correlation value was 0.696. This research can be concluded that there is a strong relationship between the work environment and the effectiveness of employee work at the Amandraya Sub-district Office, South Nias Regency. The suggestions for this study are (1) In improving the effectiveness of employee work, the work environment should be cleaned and neatly arranged to facilitate work implementation activities. (2) To increase comfort in carrying out work, it is better for each workspace to be given facilities such as air conditioning.

Keywords: Work environment; effectiveness of employee work

A. Pendahuluan

Organisasi baik lembaga instansi pemerintahan pasti mempunyai tujuan. Tujuan dari organisasi bermacam-macam seperti merealisasikan keinginan dan cita-cita bersama anggota organisasi dan serta hasil akhir yang diinginkan diwaktu yang akan datang. Suksesnya organisasi dapat diperoleh apabila suatu kegiatan organisasi dapat diselesaikan oleh para pegawai dengan baik. Dalam melaksanakan pekerjaan pegawai perlu efektif dan seefisien mungkin dalam bekerja. Organisasi mewujudkan tujuannya hal ini dipengaruhi oleh jumlah pegawai..

Sumber daya manusia mempunyai peran utama dalam setiap kegiatan organisasi. Meskipun didukung dengan sarana dan prasarana serta sumber dana yang berlebihan tetapi tanpa dukungan sumber daya manusia yang handal maka kegiatan organisasi tidak akan berjalan dan terselesaikan dengan baik. Hal ini menunjukkan bahwa sumber daya manusia merupakan kunci pokok yang harus diperhatikan dengan segala kebutuhannya. Sumber daya manusia yang berkualitas akan menentukan keberhasilan organisasi dalam menyusun rencana, melaksanakan kegiatan operasional dan mengendalikan jalannya organisasi guna mencapai

tujuan yang telah ditetapkan oleh organisasi.

Lingkungan kerja salah satu pemberian daya penggerak yang menciptakan kegairahan kerja seseorang agar mereka mau bekerja sama, bekerja efektif atau terintegrasi dengan segala daya upayanya untuk mencapai kepuasan. Untuk dapat menciptakan lingkungan kerja yang nyaman tentu harus diperhatikan beberapa faktor yang mempengaruhi terciptanya suasana kerja yang dapat menciptakan efektivitas kerja yang tinggi, seperti lingkungan kerja yang nyaman, perencanaan sistem kerja yang efektif dan efisien, dan penataan ruangan dalam melaksanakan tugasnya, dituntut memiliki kemampuan kerja yang tinggi untuk mendukung pelaksanaan pekerjaan.

Untuk mewujudkan hal tersebut, maka perlu adanya pembinaan secara intensif guna meningkatkan efektivitas kerja pegawai. Memperbaiki dan meningkatkan efektivitas para pegawai tentunya bukan hanya ditentukan oleh peningkatan kompetensi, akan tetapi juga dipengaruhi oleh faktor-faktor lain seperti lingkungan kerja, struktur organisasi, pedoman dan prosedur kerja, fasilitas kerja, petunjuk pelaksanaan dan petunjuk teknis.

Berdasarkan hasil observasi awal yang dilakukan oleh peneliti di Kantor Camat Amandraya bahwa lingkungan kerja masih kurang mendukung dalam

meningkatkan efektivitas kerja. Hal ini dapat dijelaskan bahwa adanya kenyamanan kurang dalam bekerja karena kebersihan lingkungan kerja masih kurang mendukung kegiatan pegawai, masih ada pegawai yang kurang nyaman dengan ruang kerja sehingga kurang memberikan dorongan semangat kerja, masih ada pegawai yang kurang memperoleh kemampuan untuk menyesuaikan diri terhadap lingkungan kerja seperti pegawai yang baru mutasi jabatan ketika ia ditempatkan di bagian yang bukan bagian sebelumnya maka pegawai tersebut masih memerlukan waktu untuk memahami bagaimana proses pekerjaan, masih ada pegawai yang kurang disiplin waktu dalam menyelesaikan pekerjaan.

Berdasarkan uraian latar belakang tersebut, peneliti ingin melaksanakan penelitian dengan judul "Hubungan lingkungan kerja terhadap efektivitas kerja pegawai di Kantor Camat Amandraya Kabupaten Nias Selatan"

Rumusan masalah pada penelitian ini adalah adakah hubungan lingkungan kerja terhadap efektivitas kerja pegawai di Kantor Camat Amandraya Kabupaten Nias Selatan.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan lingkungan kerja terhadap efektivitas kerja pegawai di Kantor Camat Amandraya Kabupaten Nias Selatan.

Pengertian Lingkungan Kerja

Lingkungan kerja sebagai suatu lingkungan dimana para pekerja dapat bekerja menyelesaikan tugas sesuai dengan target yang ditetapkan. Menurut (Sutrisno, 2017:7) tentang pengertian lingkungan kerja adalah "lingkungan dimana pegawai melakukan pekerjaan sehari-hari."

Berdasarkan uraian di atas, maka penulis menyimpulkan bahwa lingkungan kerja adalah segala sesuatu yang berada di sekitar para pekerja yang dapat mempengaruhi karyawan dalam menjalankan tugas-tugas yang dibebankan.

Pengertian Efektivitas Kerja Pegawai

Menurut (Ajar, 2020:176) "efektivitas kerja pegawai adalah keseimbangan atau pendekatan secara optimal pada pencapaian tujuan, kemampuan dan pemanfaatan tenaga manusia."

Berdasarkan uraian di atas maka penulis menyimpulkan bahwa efektivitas kerja pegawai merupakan kemampuan untuk melakukan sesuatu yang tepat didasarkan pada tujuan yang telah ditetapkan atau direncanakan.

Indikator Lingkungan Kerja

Lingkungan kerja merupakan segala sesuatu yang ada di sekitar karyawan pada saat bekerja, baik yang berbentuk fisik ataupun non fisik, langsung atau tidak langsung, yang dapat mempengaruhi dirinya dan pekerjaannya saat bekerja. Menurut

(Muksom et al., 2020:57) yang menjadi indikator lingkungan kerja adalah:

- 1) Perlengkapan kerja, adalah segala sesuatu yang berada di perusahaan yang meliputi sarana dan prasarana penunjang kerja, seperti komputer, mesin ketik, dan lain-lain.
- 2) Pelayanan kepada pegawai, adalah segala sesuatu yang berkaitan dengan pelayanan perusahaan kepada pegawai, misalnya penyediaan tempat ibadah, sarana kesehatan.
- 3) Kondisi kerja, adalah segala yang berada di perusahaan yang berbentuk fisik misalnya ruang, suhu, penerangan, ventilasi udara.
- 4) Hubungan personal adalah segala sesuatu yang ada di perusahaan yang berkaitan dengan relasi antarsesama misalnya kerja sama antar pegawai dan atasan.

Berdasarkan uraian di atas, maka penulis menyimpulkan bahwa lingkungan kerja merupakan tolak ukur dalam meningkatkan motivasi kerja pegawai untuk bekerja secara optimal. Hal ini dapat dijelaskan beberapa aspeknya yaitu perlengkapan kerja, pelayanan kepada pegawai, kondisi kerja, hubungan interpersonal, keamanan kerja, tata letak peralatan dan hubungan rekan kerja.

Indikator Efektivitas Kerja Pegawai

Efektivitas organisasi merupakan suatu keadaan tercapainya tujuan yang diharapkan atau dikehendaki melalui penyelesaian pekerjaan sesuai dengan rencana yang telah ditentukan. Menurut (Steers dalam Ajabar, 2020:177) meliputi pengukuran atau indikator efektivitas kerja pegawai yaitu:

- 1) Produktivitas
- 2) Kemampuan adaptasi atau fleksibilitas
- 3) Kepuasan kerja
- 4) Kemampuan berlabar
- 5) Pencarian sumber daya

Berdasarkan uraian di atas, maka dapat disimpulkan bahwa indikator efektivitas kerja pegawai merupakan tolak ukur dalam meningkatkan motivasi kerja pegawai di setiap pekerjaan, hal ini di dukung oleh kemampuan penyesuaian diri, prestasi kerja, kepuasan kerja, kejelasan tujuan, kejelasan strategi, perencanaan, iklim organisasi, disiplin kerja, keterampilan dan sikap serta etika kerja. Apabila sebuah organisasi memperhatikan hal tersebut maka tujuan organisasi untuk meningkatkan kinerja dapat berjalan secara optimal.

B. Metode Penelitian

Penelitian ini menggunakan jenis penelitian kuantitatif. Jenis metode data penelitian ini adalah data primer, dengan teknik pengumpulan data

adalah menggunakan angket. Instrumen penelitian ini adalah uji validitas dan reliabilitas. Teknik analisis data penelitian ini adalah metode analisis korelasi sederhana.

C. Hasil Penelitian Dan Pembahasan

1. Uji Koefisien Korelasi

Uji koefisien korelasi ini digunakan untuk mengetahui hubungan variabel (lingkungan kerja), terhadap variabel (efektivitas kerja pegawai) maka digunakan rumus sebagai berikut:

Tabel 1. Hasil Koefisien Korelasi

		Correlations	
		Lingkungan kerja	efektivitas kerja pegawai
Lingkungan kerja	Pearson Correlation	1	.696**
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	33	33
efektivitas kerja pegawai	Pearson Correlation	.696**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	33	33

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Sumber: Hasil Penelitian 2022

Nilai koefisien korelasi pearson lingkungan kerja sebesar 0,696, artinya ada hubungan yang kuat antara lingkungan kerja terhadap efektivitas kerja pegawai di Kantor Camat Amandraya Kabupaten Nias Selatan, dengan berdasarkan nilai interval (0,696) dengan nilai signifikansi sebesar 0,000 dan mempunyai kemungkinan dua arah (2-tailed) lebih besar dari 0.05 maka,

koefisien korelasinya positif (seharusnya signifikansi lebih kecil dari 0.05).

2. Uji Parsial (Uji T)

Pengujian hipotesis ini dilakukan untuk mengetahui nilai parsial antara variabel bebas terhadap variabel terikat. Hasil uji parsial dapat dilihat pada tabel 4.6 dibawah ini:

**Tabel 2
Hasil Uji T (Uji Parsial)**

Model		Coefficients ^a			
		Unstandardized Coefficients		t	Sig.
		B	Std. Error		
1	(Constant)	11.921	5.886	2.025	.052
	Lingkungan kerja	.723	.134	5.397	.000

a. Dependent Variable: Efektivitas kerja pegawai

Sumber: Hasil Olahan Peneliti 2022, Windows SPSS 22

Berdasarkan hasil uji t terlihat nilai $t_{hitung} 5.397 > t_{tabel} 1.696$ pada $df = N - k - 1 = 33 - 1 - 1 = 31$ dan tingkat signifikan sebesar $0,00 < 0,05$, maka peneliti menarik kesimpulan bahwa penelitian ada hubungan lingkungan kerja terhadap efektivitas kerja pegawai di Kantor Camat Amandraya Kabupaten Nias Selatan.

Penelitian ini dapat didukung oleh penelitian Yulia (2016) hubungan lingkungan kerja terhadap efektivitas kerja pegawai di Kantor Camat Sengah Temilang Kabupaten Landak. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui hubungan lingkungan kerja terhadap efektivitas kerja pegawai di Kantor Camat Sengah Temilang Kabupaten

Landak. Metode analisis yang digunakan adalah metode analisis korelasi sederhana. Hasil penelitian ini adalah ada hubungan lingkungan kerja terhadap efektivitas kerja pegawai di Kantor Camat Sengah Temilang Kabupaten Landak.

D. Penutup

Berdasarkan hasil penelitian ini maka dapat disimpulkan bahwa ada hubungan yang kuat antara lingkungan kerja terhadap efektivitas kerja pegawai di Kantor Camat Amandraya Kabupaten Nias Selatan, hal ini dapat dilihat pada hasil analisis korelasi sebesar 0,696.

Berdasarkan hasil penelitian, maka peneliti menguraikan beberapa poin yang menjadi saran yang direkomendasikan kepada pimpinan Kecamatan Telukdalam diantaranya:

1. Dalam meningkatkan efektivitas kerja pegawai, maka sebaiknya lingkungan kerja sangat perlu di bersihkan dan di tata rapi untuk mempelancar kegiatan pelaksanaan kerja.
2. Untuk meningkatkan kenyamanan dalam melaksanakan pekerjaan, maka sebaiknya setiap ruang kerja diberikan fasilitas seperti AC.
3. Pegawai penting menaati peraturan yang berlaku di kantor seperti jam masuk kerja, jam istirahat, jam pulang kerja untuk meningkatkan efektivitas kerja. Oleh karena itu sebaiknya pimpinan melakukan

pengawasan terhadap presensi pegawai.

4. Untuk meningkatkan disiplin waktu maka sebaiknya pegawai diberikan motivasi melalui kompensasi.

E. Daftar Pustaka

- Ajabar. 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit: CV. Budi Utama, Yogyakarta.
- Arindya, Radita. 2019. *Efektivitas Organisasi Tata Kelolah Minyak Gas Bumi*. Penerbit: Media Sahabat Cendekia. Kota Surabaya.
- Muskon dkk. 2020. *Lingkungan Kerja dan Orientasi Kewirausahaan, Kinerja UMKM Melalui Komitmen Organisasi*. Penerbit: Lakheisa.
- Sutrisno, Edi. H, 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Desain Cover: Circlestuff Design. Penata Letak: Jeffry. Percetakan: Kharisman Putra Utama: Penerbit: Kencana Pramedia Group.
- Anis Sumanti Manao. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Nias Selatan. Vol 5 Dian Kasih Bago (2022). No 1 (2022) Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Badan Pengelolaan Keuangan, Pendapatan, Dan Aset Daerah Kabupaten Nias Selatan: Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan
- Aris Putra Laia. 2022. Makna Famesao Ono Nihalö Pada Acara Pernikahan Di Desa Simandraölö Kecamatan O'o'u

- FAGURU: Jurnal Ilmiah Mahasiswa Keguruan Universitas Nias Raya (UNIRAYA)*, 1 (1), 28-41
- Darmawan Harefa, Murnihati Sarumaha, Kaminudin Telaumbanua, Tatema Telaumbanua, Baziduhu Laia, F. H. (2023). Relationship Student Learning Interest To The Learning Outcomes Of Natural Sciences. *International Journal of Educational Research and Social Sciences (IJERSC)*, 4(2), 240–246. <https://doi.org/https://doi.org/10.51601/ijersc.v4i2.614>
- Fau, A., Dkk. (2022). Budidaya Bibit Tanaman Rosela (*Hibiscus Sabdariffa*) Dengan Menggunakan Pupuk Organik Gebagro 77. *Tunas: Jurnal Pendidikan Biologi*, 3(2), 10–18. <https://jurnal.uniraya.ac.id/index.php/Tunas/article/view/545>
- Fau, A., Dkk. (2022). Kumpulan Berbagai Karya Ilmiah & Metode Penelitian Terbaik Dosen Di Perguruan Tinggi. CV. Mitra Cendekia Media.
- Fau, Amaano., Dkk. (2022). Teori Belajar dan Pembelajaran. CV. Mitra Cendekia Media.
- Harefa, D. (2017). Pengaruh Presepsi Siswa Mengenai Kompetensi Pedagogik Guru Dan Minatbelajar Siswa Terhadap Prestasi Belajar Ilmu Pengetahuan Alam (Survey pada SMK Swasta di Wilayah Jakarta Utara). *Horison Jurnal Ilmu Pendidikan Dan Lingusitik*, 7(2), 49–73.
- Harefa, D. (2018). Efektifitas Metode Fisika Gasing Terhadap Hasil belajar Fisika Ditinjau dari Atensi Siswa (Eksperimen Pada Siswa Kelas VII SMP Gita Kirtti 2 Jakarta). *Faktor Jurnal Ilmiah Kependidikan* 5 (1), 35-48.
- Harefa, D. (2021). Monograf Penggunaan Model Pembelajaran Meaningful Instructional design dalam pembelajaran fisika. CV. Insan Cendekia Mandiri. https://books.google.co.id/books?hl=en&lr=&id=RTogEAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA1&ots=gmZ8djJHZu&sig=JKoLHfClIJJF6V29EtTToJCrvmnI&redir_esc=y#v=onepage&q&f=false
- Harefa, D. (2022). EDUKASI PEMBUATAN BOOKCAPTHER PENGALAMAN OBSERVASI DI SMP NEGERI 2 TOMA. *HAGA : Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 1(2), 69-73. Retrieved from <https://jurnal.uniraya.ac.id/index.php/HAGA/article/view/324>
- Harefa, D. (2023). Efektivitas Model Pembelajaran Talking Chips Untuk. *Tunas: Jurnal Pendidikan Biologi*, 4(1).
- Harefa, D., D. (2022). Kewirausahaan. CV. Mitra Cendekia Media.
- Harefa, D., Dkk. (2023). Teori Fisika. CV Jejak. <https://tokobukujejak.com/detail/teori-fisika-A1UFL.html>
- Harefa, D., Dkk. (2023). Teori perencanaan pembelajaran. CV Jejak. <https://tokobukujejak.com/detail/teori-perencanaan-pembelajaran-GO5ZY.html>
- Iyam Maryati, Yenny Suzana, Darmawan Harefa, I. T. M. (2022). Analisis Kemampuan Komunikasi Matematis dalam Materi Aljabar Linier. *PRISMA*, 11(1), 210–220.
- Linda Darniati Zebua (2022). Pengaruh Kualitas Pelayanan Terhadap Minat Beli Konsumen Di Toko Imelda Ponsel Telukdalam. Vol 5 No 1

- (2022): Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan
- Sarumaha, M.S., Dkk. (2023). Pendidikan karakter di era digital. CV. Jejak. <https://tokobukujejak.com/detail/pendidikan-karakter-di-era-digital-X4HB2.html>
- Nurhani Gowasa (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Sistem Administrasi Manunggal Satu Atap (Samsat) Telukdalamvol 5 No 1 (2022): Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan
- Sarumaha, M., Dkk. (2022). Catatan Berbagai Metode & Pengalaman Mengajar Dosen di Perguruan Tinggi. Lutfi Gilang. https://scholar.google.com/citations?view_op=view_citation&hl=en&user=8WkwxCwAAAAJ&authuser=1&citation_for_view=8WkwxCwAAAAJ:-f6ydRqryjwC
- Sarumaha, M., & Harefa, D. (2022). Model Pembelajaran Inquiry Terbimbing Terhadap Hasil Belajar Ipa Terpadu Siswa. NDRUMI: Jurnal Pendidikan Dan Humaniora, 5(1), 27–36. <https://jurnal.uniraya.ac.id/index.php/NDRUMI>
- Sarumaha, M., Harefa, D., Piter, Y., Ziraluo, B., Fau, A., Telaumbanua, K., Permata, I., Lase, S., & Laia, B. (2022). Penggunaan Model Pembelajaran Artikulasi Terhadap Hasil Belajar. Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal, 08(20), 2045–2052.
- Sarumaha, M, S., Dkk. (2023). Model-model pembelajaran. CV Jejak. <https://tokobukujejak.com/detail/model-model-pembelajaran-0BM3W.html>
- Tonius Gulo, D. H. (2023). Identifikasi Serangga (Insekta) yang merugikan Pada Tanaman Cabai Rawit di Desa Sisarahili Ekholo Kecamatan Lolowau Kabupaten Nias Selatan. Jurnal Sapta Agrica, 2(1), 50–61.
- Umi Narsih, Dkk. (2023). Bunga rampai “Kimia Analisis farmasi.” Nuha Medika. <https://www.numed.id/produk/bunga-rampai-kimia-analisis-farmasi-penulis-umi-narsih-faidliyah-nilnaminah-dwi-ana-anggorowati-rini-kartika-dewi-darmawan-harefa-jelita-wetri-febrina-a-tenriugi-daeng/>
- Wau, Christiana Surya W. 2022. students’ Difficulties In Writing Definition Paragraph At The Third Semester Students Of English Language Education Study Program Of STKIP Nias Selatan. *FAGURU: Jurnal Ilmiah Mahasiswa Keguruan Universitas Nias Raya (UNIRAYA)*, 1 (1), 1-9
- Werniawati Sarumaha .(2022). Vol 5 No 1 (2022) Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Telukdalam Kabupaten Nias Selatan: Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan
- Wiputra Cendana., Dkk. (2021). Model-Model Pembelajaran Terbaik. Nuta Media
- Ziliwu, S. H., Sarumaha, R., & Harefa, D. (2022). ANALISIS KEMAMPUAN KONEKSI MATEMATIKA PADA MATERI TRANSFORMASI SISWA KELAS XI SMK NEGERI 1 LAHUSA TAHUN PEMBELAJARAN 2020/2021. *Afore : Jurnal Pendidikan Matematika*, 1(1), 15-25.

- <https://doi.org/10.57094/afore.v1i1.433>
- Halawa, S., & Darmawan Harefa. (2024). THE INFLUENCE OF CONTEXTUAL TEACHING AND LEARNING BASED DISCOVERY LEARNING MODELS ON ABILITIES STUDENTS' MATHEMATICAL PROBLEM SOLVING. *Afore : Jurnal Pendidikan Matematika*, 3(1), 11-25. <https://doi.org/10.57094/afore.v3i1.1711>
- Harefa, D. (2022). STUDENT DIFFICULTIES IN LEARNING MATHEMATICS. *Afore : Jurnal Pendidikan Matematika*, 1(2), 1-10. <https://doi.org/10.57094/afore.v1i2.431>
- Harefa, D. (2023). THE RELATIONSHIP BETWEEN STUDENTS' INTEREST IN LEARNING AND MATHEMATICS LEARNING OUTCOMES. *Afore : Jurnal Pendidikan Matematika*, 2(2), 1-11. <https://doi.org/10.57094/afore.v2i2.1054>
- Gaurifa, M., & Darmawan Harefa. (2023). DEVELOPMENT OF A CARTESIAN COORDINATE MODULE TO THE INFLUENCE OF IMPLEMENTING THE ROUND CLUB LEARNING MODEL ON MATHEMATICS STUDENT LEARNING OUTCOMES. *Afore : Jurnal Pendidikan Matematika*, 2(2), 45-55. <https://doi.org/10.57094/afore.v2i2.1130>
- Duha, A; Harefa, D. (2024). Pemahaman Kemampuan Koneksi Matematika Siswa SMP. CV Jejak (Jejak Publisher)
- Duha, R; Harefa, D. (2024). Kemampuan Pemecahan Masalah matematika. CV Jejak (Jejak Publisher)
- Harefa, D., Murnihati Sarumaha, Amaano Fau, Kaminudin Telaumbanua, Fatolosa Hulu, Baziduhu Laia, Anita Zagoto, & Agustin Sukses Dakhi. (2023). INVENTARISASI TUMBUHAN HERBAL YANG DI GUNAKAN SEBAGAI TANAMAN OBAT KELUARGA. *HAGA : Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 2(2), 11-21. <https://doi.org/10.57094/haga.v2i2.1251>
- Harefa, D., Laia, B., Laia, F., & Tafonao, A. (2023). SOCIALIZATION OF ADMINISTRATIVE SERVICES IN THE RESEARCH AND COMMUNITY SERVICE INSTITUTION AT NIAS RAYA UNIVERSITY. *HAGA : Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 2(1), 93-99. <https://doi.org/10.57094/haga.v2i1.928>
- Harefa, D., Dkk. (2023). Teori Fisika. CV Jejak (Jejak Publisher)
- Harefa, D., Dkk. (2023). Teori Statistik Dasar. CV Jejak (Jejak Publisher)
- Harefa, D., Dkk. (2023). Teori Statistik Dasar. CV Jejak (Jejak Publisher)
- Harefa, D., Dkk. (2022). Aplikasi Pembelajaran Matematika. CV. Mitra Cendekia Media
- Molli Wahyuni; dkk. (2023). Statistik multivariat. Nuta Media
- Evi Susilawati; dkk. (2023). Project based learning dalam pembelajaran digital. Nuta Media
- Evi Susilawati; dkk. (2023). Model-model pembelajaran di era metaverse. Nuta Media

- Rita Sari., Dkk. (2022). Metode penelitian SD/MI. Nuta Media
- Jelita., Dkk. (2022). Bunga rampai konsep dasar IPA. Nuta Media
- Sri Firmiaty., Dkk. (2023). Pengembangan peternakan di Indonesia. Nuta Media
- Simanulang, N.R., Dkk. (2022). Kumpulan aplikasi materi pembelajaran terbaik sekolah menengah atas. CV. Mitra Cendekia Media
- Sarumaha, M., Laia, B., Harefa, D., Ndraha, L. D. M., Lase, I. P. S., Telaumbanua, T., Hulu, F., Laia, B., Telaumbanua, K., Fau, A., & Novialdi, A. (2022). BOKASHI SUS SCROFA FERTILIZER ON SWEET CORN PLANT GROWTH. *HAGA : Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 1(1), 32-50.
<https://doi.org/10.57094/haga.v1i1.494>
- Wau, H. A., Harefa, D., & Sarumaha, R. (2022). ANALISIS KEMAMPUAN PENALARAN MATEMATIS PADA MATERI BARISAN DAN DERET SISWA KELAS XI SMK NEGERI 1 TOMA TAHUN PEMBELAJARAN 2020/2021. *Afore : Jurnal Pendidikan Matematika*, 1(1), 41-49.
<https://doi.org/10.57094/afore.v1i1.435>