

PENGARUH IKLIM ORGANISASI TERHADAP SEMANGAT KERJA PEGAWAI DI KANTOR CAMAT IDANOTAE KABUPATEN NIAS SELATAN

Agnes Lase

Mahasiswa Prodi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nias Raya
(agneslase@gmail.com)

Abstrak

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh iklim organisasi terhadap semangat kerja pegawai di Kantor Camat Idanotae Kabupaten Nias Selatan. Jenis penelitian adalah jenis kuantitatif. Jenis data penelitian ini adalah jenis data primer yaitu data yang diperoleh langsung dari responden. Sumber data penelitian ini adalah dari pegawai dengan cara menggunakan angket, dengan populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah sebanyak 31 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi sederhana dengan nilai $Y = 18.214 + 0.560X$. Berdasarkan hasil penelitian pengujian hipotesis dengan nilai $t_{hitung} 5.527 > t_{tabel} 1,549$, sehingga peneliti menyimpulkan bahwa ada pengaruh iklim organisasi terhadap semangat kerja pegawai di Kantor Camat Idanotae Kabupaten Nias Selatan. Saran penelitian ini adalah (1) Dalam mencapai tujuan organisasi untuk meningkatkan produktivitas kerja pegawai, maka pimpinan kerja maupun rekan kerja ada baiknya saling memotivasi dalam menyelesaikan tugas kantor. (2) Semestinya pekerjaan pegawai disesuaikan dengan kemampuan yang diperoleh dengan tujuan untuk mengefesien produktivitas kerja di organisasi

Kata Kunci: Iklim; organisasi; semangat kerja pegawai

Abstract

The purpose of this study was to determine the effect of organizational climate on employee morale at the Idanotae Subdistrict Office, South Nias Regency. The type of research is the quantitative type. This type of research data is a type of primary data, namely data obtained directly from respondents. The source of this research data is from employees using questionnaires, with the population and sample in this study being 31 respondents. The data analysis method used is a simple regression analysis with a value of $Y = 18,214 + 0.560X$. Based on the results of the hypothesis testing study with a calculated value of $5,527 > t_{table} 1,549$, the researcher concluded that there was an influence of organizational climate on employee morale at the Idanotae Sub-district Office, South Nias Regency. The suggestions of this study are (1) In achieving organizational goals to increase employee work productivity, work leaders and colleagues should motivate each other in completing office tasks. (2) The work of employees should be adjusted to the abilities obtained with the aim of efficient work productivity in the organization.

Keywords: Organizational climate; Employee morale

A. Pendahuluan

Dalam Sumber daya manusia yang memiliki oleh instansi terdiri dari kumpulan individu yang berbeda-beda baik sifat, karakter, keahlian, pendidikan, latar belakang dan pengalaman dalam setiap individu. Sehingga perlu adanya penyatuan terhadap pandangan yang akan berguna untuk mencapai visi dan misi dari sebuah organisasi. Berhasil atau

tidaknya suatu instansi dalam mewujudkan tujuan yang telah ditetapkan tergantung pada peran serta sumber daya manusia yang ada dalam organisasi tersebut. Pengelolaan sumber daya manusia yang tepat berdampak pada keberhasilan organisasi dalam mencapai rencana dan tujuannya. Untuk mencapai hal tersebut, diperlukan pemimpin yang tepat, yang bisa menggerakkan dan menarik perhatian bawahan atau pegawai yang ada dalam organisasi agar mau bekerja dengan baik dan mempunyai gairah bekerja yang tinggi dalam upaya mencapai keberhasilan dalam suatu organisasi.

Iklim organisasi merupakan sebuah konsep yang merujuk pada sejumlah sifat yang dapat diukur dalam suatu lingkungan kerja atau suasana internal di dalam suatu organisasi yang dirasakan baik secara langsung maupun tidak langsung oleh individu yang bekerja di dalamnya. Iklim organisasi menjadi sangat penting karena dengan iklim organisasi yang kondusif, setiap individu, tim kerja dan pimpinan, akan mengetahui, memahami dan melaksanakan tata kerja sesuai tugas, fungsi, pekerjaan, kedudukan, hak dan kewajiban, komunikasi, serta wewenang dan tanggung jawabnya. Semakin kondusif iklim organisasi pada suatu organisasi, semakin meningkat produktivitas kerjanya. Iklim organisasi yang terjadi dan terbangun dengan baik yang ditandai dengan praktek produktivitas kerja dalam suatu organisasi, dapat menimbulkan efek perilaku organisasi yang baik, serta menimbulkan efek positif pada meningkatnya produktivitas kerja. Perilaku yang tidak dapat melaksanakan tugas pokok dan fungsinya secara optimal, mencerminkan rendahnya produktivitas kerja, kejadian seperti itu diduga sebagai akibat kurang baiknya iklim organisasi (*organizational*

climate). Aktivitas dalam organisasi dapat dilakukan secara maksimal jika iklim organisasi kondusif.

Semangat kerja merupakan sikap mental yang mampu memberikan dorongan bagi seseorang untuk dapat bekerja lebih giat, cepat dan baik. Semangat kerja pegawai yang tinggi akan berpengaruh terhadap efisien dan efektivitas kerja. Apabila pegawai merasa senang, nyaman dan tentram dalam melaksanakan setiap kegiatan serta mempunyai keinginan yang lebih dalam melaksanakan suatu pekerjaan tertentu, maka pegawai itu dikatakan mempunyai semangat kerja yang tinggi. Sebaliknya, apa bila pegawai tersebut merasa tidak puas, tidak nyaman dan tentram dalam bekerja serta kondisi lingkungan pekerjaan yang kurang kondusif, maka hal ini akan menurunkan semangat dalam bekerja.

Berdasarkan hasil observasi awal yang dilakukan oleh peneliti di Kantor Camat Idanotae bahwa gejala-gejala yang terdapat pada iklim organisasi. Hal ini dapat diuraikan beberapa masalah yaitu masih ada pegawai yang suka mengabaikan pekerjaan yang telah dibebankan oleh pimpinan, kurangnya dukungan dari rekan kerja untuk bekerjasama dalam mencapai kinerja yang optimal, contohnya dukungan dari rekan kerja seperti saling mengerjakan pekerjaan di suatu organisasi walaupun demikian pekerjaan itu bukan pekerjaannya, terjadinya penempatan pegawai yang tidak sesuai dengan posisi profesi seperti seorang pegawai profesi kesehatan tetapi ditempatkan di pekerjaan teknis bukan di bagian medis, adanya ketidakbersamaan pegawai dalam mengikuti apel pagi, tercipta hubungan yang tidak harmonis, baik antara pimpinan dan bawahan maupun antara sesama pegawai.

Berdasarkan latar belakang masalah di atas, maka tertarik peneliti untuk melakukan penelitian yang lebih mendalam dengan judul “**pengaruh iklim organisasi terhadap semangat kerja pegawai di Kantor Camat Idanotae Kabupaten Nias Selatan**”.

B. Metode Penelitian

Penelitian ini menggunakan jenis penelitian kuantitatif bersifat kausal (sebab akibat). Jenis data yaitu jenis kuantitatif, sumber data adalah data primer. Data primer adalah data yang diperoleh atau dikumpulkan oleh orang yang melakukan penelitian atau yang bersangkutan yang memerlukannya, yaitu angket kepada pegawai Tempat penelitian ini adalah di Kantor Camat Idanotae Kabupaten Nias Selatan, sedangkan waktu penelitian ini dilakukan sejak tanggal 17 bulan Maret s/d selesai pada tahun 2023. Teknik pengumpulan data adalah teknik angket dan observasi. Uji instrumen penelitian adalah uji validitas dan reabilitas. Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai di Kantor Camat Idonotae Kabupaten Nias Selatan sebanyak 31 orang pegawai. Sampel teknik penelitian ini adalah teknik sampling jenuh, Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode analisis regresi linier sederhana.

C. Hasil Penelitian Dan Pembahasan

1. Temuan Penelitian

Kecamatan Idanotae Kabupaten Nias Selatan merupakan pemekaran dari Kecamatan Gomo Kabupaten Nias Selatan yang sudah berdiri sejak Tahun 1958 atau 1959 diresmikan oleh Bupati Nias Selatan Fahuwusa Laia, SH., MH. Tugas dan fungsi kantor Camat ini adalah pelayanan administrasi publik tingkat kecamatan. Kepemimpinan kantor Camat Idanotae.

Kepala Camat Idanotae adalah di pimpin oleh Bapak Ohiziduhu Telaumbanua, S.Pd.

Deskriptif Penelitian Variabel

Deskripsi data variabel penelitian menjelaskan tentang nilai rata-rata hitung, ukuran standar deviasi, kemiringan kurva (*skewness*), dan keruncingan kurva (*kurtosis*) masing-masing variabel penelitian yakni dengan menggunakan alat bantu perangkat lunak *Program SPSS statistic version 22* dengan hasilnya sebagai berikut:

Tabel 1

Deskriptif variabel iklim organisasi (X)

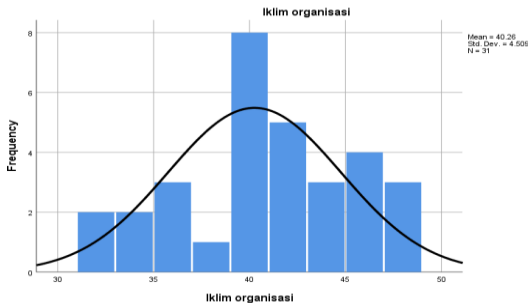
Statistics		
Iklim organisasi		
i		
N	Valid	31
	Missin g	0
Mean		40.26
Std. Error of Mean		.810
Median		40.00
Mode		39 ^a
Std. Deviation		4.509
Skewness		-.232
Std. Error of Skewness		.421
Kurtosis		-.741
Std. Error of Kurtosis		.821
Minimum		32
Maximum		48
Sum		1248
Percentiles	25	37.00
	50	40.00
	75	44.00

a. Multiple modes exist. The smallest value is shown

Sumber: Hasil Olahan Penelitian (2023)

Untuk mengetahui gambaran histogram iklim organisasi dapat di lihat pada gambar 1 di bawah ini.

Gambar 1
Histogram iklim organisasi (X)



Sumber: Hasil Olahan Penelitian (2023)

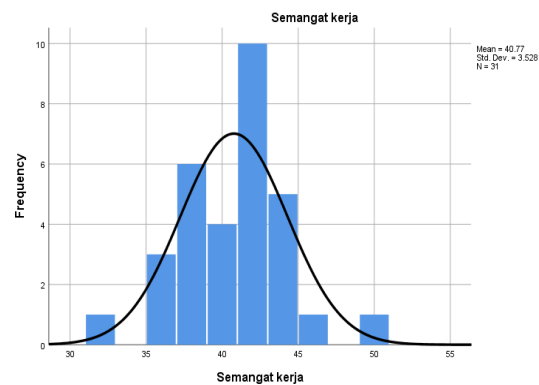
Tabel 2
Deskriptif variabel semangat kerja pegawai (Y)

Statistics		
Semangat kerja		
N	Valid	31
	Missin g	0
Mean		40.77
Std. Error of Mean		.634
Median		42.00
Mode		42
Std. Deviation		3.528
Skewness		-.014
Std. Error of Skewness		.421
Kurtosis		.985
Std. Error of Kurtosis		.821
Minimum		32
Maximum		50
Sum		1264
Percenti les	25	38.00
	50	42.00
	75	42.00
a. Multiple modes exist. The smallest value is shown		

Sumber: Hasil Olahan Penelitian (2022)

Untuk mengetahui gambaran histogram semangat kerja pegawai dapat di lihat pada gambar 2.

Gambar 2
Histogram efektivitas kerja pegawai



Uji Validitas

Peneliti melakukan uji validitas penelitian angket instrumen kepada pegawai di Kantor Camat Idanotae Kabupaten Nias Selatan dengan responden sebanyak 31 responden. Validitas pernyataan dilakukan dengan bantuan perangkat lunak SPSS sehingga dapat dilihat pada table 3.

Tabel 3
Hasil Validitas Variabel Penelitian

No	Keterangan			
	R_Hitun g X	R_Hitun g Y	R tabel 30 N	Ket
1	0,730	0,560	0,355	Vali d
2	0,730	0,609	0,355	Vali d
3	0,576	0,560	0,355	Vali d
4	0,679	0,609	0,355	Vali d
5	0,771	0,481	0,355	Vali d
6	0,700	0,498	0,355	Vali d

7	0,539	0,495	0,355	Valid
8	0,700	0,481	0,355	Valid
9	0,539	0,498	0,355	Valid
10	0,551	0,495	0,355	Valid

Sumber: Hasil Olahan Penelitian (2023)

Berdasarkan hasil uji instrument penelitian di Kantor Camat Idanotae Kabupaten Nias Selatan dengan responden sebanyak 31 orang dikatakan Valid karena nilai $R_{hitung} > R_{tabel}$ artinya untuk pernyataan mengenai variabel iklim organisasi dan semangat kerja pegawai dikatakan valid.

Uji Reliabilitas

Setelah dilakukan pengujian validitas, maka langkah selanjutnya dilakukan uji reliabilitas. Maka untuk mendapatkan hasil reliabilitas penelitian dapat diolah melalui program SPSS versi 22 sehingga dapat dilihat pada tabel tabel 4.

Tabel 4

Uji Reabilitas Variabel Penelitian

Variabel	Cronbach's Alpha	No. Item
Iklim organisasi	0,851	10
Semangat kerja pegawai	0,705	10

Sumber: Hasil Olahan peneliti (2023)

Berdasarkan hasil uji reliabilitas di Kantor Camat Idanotae Kabupaten Nias Selatan diketahui nilai Cronbach's Alpha iklim organisasi sebesar $0,851 > 0,6$ nilai Cronbach's Alpha semangat kerja pegawai sebesar $0,705 > 0,6$, sehingga peneliti menyimpulkan hasil data dalam butir angket untuk variabel iklim organisasi dan

semangat kerja pegawai dinyatakan Reliabel.

Uji Normalitas Data

Pada pengujian uji normalitas data dilakukan melalui program SPSS Versi 22 sehingga hasil uji normalitas data penelitian dapat dilihat di tabel 5.

Tabel 5

Hasil Uji Normalitas Data One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Standardized Predicted Value	Standardized Residual
N		31	31
Normal Paramet ers ^{a,b}	Mean	.000000	.000000
	Std. Deviation	.983192	.983192
	Most Extreme Differences	.141	.120
Kolmogorov-Smirnov Asymp. Sig. (2-tailed)	Positive	.128	.070
	Negative	-.141	-.120
Kolmogorov-Smirnov		.132	.141
Asymp. Sig. (2-tailed)		.180 ^c	.091 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

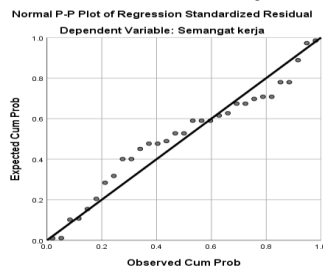
d. This is a lower bound of the true significance.

Sumber: Hasil Olahan penulis (2022)

Berdasarkan hasil penelitian bahwa nilai Kolmogorov-Smirnov sebesar 0.141 dan Asymp Sig. (2-tailed) sebesar $0.091 > 0,05$. Maka dapat disimpulkan data residu berdistribusi normal.

Gambar 3

Normal Probability Plot



Sumber: Hasil olahan data penelitian (2023)

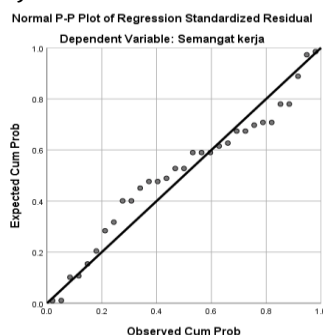
Berdasarkan gambar 3 dapat disimpulkan bahwa model regresi memenuhi asumsi klasik, karena data menyebar disekitar garis diagonal dan mengikuti arah garis diagonal dan menunjukkan pola distribusi normal.

Heteroskedastisitas

Berdasarkan hasil uji normalitas data, maka adapun hasil pengujian heterokedastisitas dapat di lihat pada gambar 4:

Gambar 4

Uji Heteroskedastisitas



Sumber: Hasil olahan data penelitian (2023)

Dari gambar di atas menunjukkan bahwa variabel yang diuji tidak mengandung heterokedastisitas karena signifikansi hasil korelasi 0,917 lebih besar dari 0,05.

2. Pembahasan

Pengujian Hipotesis

Pada penelitian ini ada beberapa bagian yang akan dilakukan Untuk itu pengujian yaitu Uji t, dan Koefisien Determinasi.

Uji Parsial (Uji t)

Pengujian t ini diolah melalui program SPSS 22, sehingga hasil uji t dapat dilihat tabel 6:

Tabel 6
Hasil Uji t (Uji Parsial)

Coefficients ^a					
Model		Unstandar dized Coefficient		t	Sig.
		B	Std. Erro r		
1	(Consta nt)	18.21 4	4.107	4.43 5	.00 0
	Iklim organisa si	.560	.101	5.52 7	.00 0

a. Dependent Variable: efektivitas kerja pegawai

Sumber Hasil Pengujian Parsial Penelitian (2023)

Berdasarkan hasil uji t pada penelitian ini bahwa nilai $t_{hitung} 5.527 > t_{tabel} 1.549$.

Uji Koefisien Determinasi (R^2)

Dalam perhitungan nilai determinasi diolah melalui program SPSS sebagai berikut:

Tabel 7
Hasil Uji Determinasi

Model Summary ^b		
Mode	R	R Square
1	.716 ^a	.513

a. Predictors: (Constant),

Iklim organisasi

b. Dependent Variable:

Semangat kerja pegawai

Sumber Hasil Pengujian R^2 Penelitian (2023)

Berdasarkan hasil perhitungan koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,513, sehingga peneliti menarik kesimpulan bahwa iklim organisasi hanya mampu menjelaskan variabel semangat kerja pegawai sebesar 51,3% sedangkan sisanya 48,7% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak disebut variabel penelitian.

Metode Analisis Regresi Sederhana

0 Analisis regresi adalah alah satu analisis yang luas pemakaiannya. Analisis regresi yang digunakan adalah analisis linier sederhana, berfungsi untuk mengetahui ada tidaknya pengaruh antara variabel bebas dengan variabel terikat. Berdasarkan hasil nilai model regresi sederhana sehingga dapat dilihat di bawah ini.

$$Y = 18,214 + 0,560X$$

Inteprestasi hasil persamaan regresi linier sederhana dapat di uraikan sebagai berikut:

1. Konstanta (a) = 18,214 menunjukkan nilai tetap semangat kerja pegawai ketika nilai iklim organisasi sama dengan nol.
2. Koefisien regresi iklim organisasi (X) = 0,560 menunjukkan nilai iklim organisasi ketika naik 1 satuan maka akan meningkatkan semangat kerja pegawai sebesar 0,611.
3. Apabila nilai iklim organisasi kurang dari satu (-1) maka nilai semangat kerja pegawai menurun.

D. Penutup

1. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian ini, maka peneliti menyimpulkan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh secara signifikan antara iklim organisasi terhadap semangat kerja pegawai di Kantor Camat Idanotae Kabupaten Nias Selatan dengan nilai $t_{hitung} 5,527 > t_{tabel} 1,549$.
2. Perhitungan koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,513, sehingga peneliti menarik

kesimpulan bahwa iklim organisasi hanya mampu menjelaskan variabel semangat kerja pegawai sebesar 51,3% sedangkan sisanya 48,7% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak disebut variabel penelitian.

2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian ini, maka peneliti dapat menguraikan beberapa saran yaitu:

1. Dalam mencapai tujuan organisasi untuk meningkatkan produktivitas kerja pegawai, maka pimpinan kerja maupun rekan kerja ada baiknya saling memotivasi dalam menyelesaikan tugas kantor.
2. Semestinya pekerjaan pegawai disesuaikan dengan kemampuan yang diperoleh dengan tujuan untuk mengefisien produktivitas kerja di organisasi

E. Daftar Pustaka

- Agusmina Duha, & Darmawan Harefa. (2024). *Pemahaman Kemampuan Koneksi Matematika Siswa SMP*. Sukabumi. CV Jejak (Jejak Publisher).
- Anis Sumanti Manao. (2022). *Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Nias Selatan*. Vol 5
- Dian Kasih Bago (2022). No 1 (2022) *Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Badan Pengelolaan Keuangan, Pendapatan, Dan Aset Daerah Kabupaten Nias Selatan: Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*
- Anoraga Pandji. (2004). *Manajemen Pengantar Bisnis Modern, Kajian Dasar Manajemen Perusahaan*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Aris Putra Laia. 2022. *Makna Famesao Ono Nihalö Pada Acara Pernikahan Di Desa*

- Simandraölö Kecamatan O'o'u
FAGURU: Jurnal Ilmiah Mahasiswa Keguruan Universitas Nias Raya (UNIRAYA), 1 (1), 28-41
- Bohalima, A. Y. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Teluk Dalam. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 7(2), 254-264.
<https://doi.org/10.57094/jim.v7i2.1382>
- Busro Muhammad. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan II. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Buulolo, R. (2024). Analisis Tata Cara Pemungutan Penyetoran Dan Pelaporan Pajak Penghasilan Pasal 22 Oleh Bendaharawan Pemerintah Studi Kasus Kabupaten Nias Barat. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 7(2), 265-276.
<https://doi.org/10.57094/jim.v7i2.1384>
- Cipta.
- Darmawan Harefa, Murnihati Sarumaha, Kaminudin Telaumbanua, Tatema Telaumbanua, Baziduhu Laia, F. H. (2023). Relationship Student Learning Interest To The Learning Outcomes Of Natural Sciences. *International Journal of Educational Research and Social Sciences (IJERSC)*, 4(2), 240-246.
<https://doi.org/https://doi.org/10.51601/ijersc.v4i2.614>
- Dewi, Nuni Nurma dan Rodli, Achamn Fathoni. (2021). *Perilaku Organisasi*. Surabaya: Media Pustaka.
- Duha, A; Harefa, D. (2024). Pemahaman Kemampuan Koneksi Matematika Siswa SMP. CV Jejak (Jejak Publisher)
- Duha, R; Harefa, D. (2024). Kemampuan Pemecahan Masalah matematika. CV Jejak (Jejak Publisher)
- Evi Susilawati; dkk. (2023). Model-model pembelajaran di era metaverse. Nuta Media
- Evi Susilawati; dkk. (2023). Project based learning dalam pembelajaran digital. Nuta Media
- Fanani Zaenal, Nurzanah Matin. (2018). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Semangat Kerja Pegawai Dinas Pendidikan Kota Tangerang Selatan. *Jurnal Ilmu Pendidikan*, Vol.01. No. 02.
- Fau, A., Dkk. (2022). Budidaya Bibit Tanaman Rosela (Hibiscus Sabdariffa) Dengan Menggunakan Pupuk Organik Gebagro 77. *Tunas: Jurnal Pendidikan Biologi*, 3(2), 10-18.
<https://jurnal.uniraya.ac.id/index.php/Tunas/article/view/545>
- Fau, A., Dkk. (2022). Kumpulan Berbagai Karya Ilmiah & Metode Penelitian Terbaik Dosen Di Perguruan Tinggi. CV. Mitra Cendekia Media.
- Fau, A., Dkk. (2022). Teori Belajar dan Pembelajaran. CV. Mitra Cendekia Media.
- Gaurifa, M., & Darmawan Harefa. (2023). Development Of A Cartesian Coordinate Module To The Influence Of Implementing The Round Club Learning Model On Mathematics Student Learning Outcomes. *Afore : Jurnal Pendidikan Matematika*, 2(2), 45-55.
<https://doi.org/10.57094/afore.v2i2.1130>
- Gaurifa, M., & Darmawan Harefa. (2023). Development Of A Cartesian Coordinate Module To The Influence Of Implementing The Round Club Learning Model On Mathematics Student Learning Outcomes. *Afore : Jurnal Pendidikan Matematika*, 2(2), 45-55.
<https://doi.org/10.57094/afore.v2i2.1130>
- Gaurifa, M., & Darmawan Harefa. (2024). Learning Mathematics In Telukdalam Market: Calculating Prices And Money In Local Trade. *Afore : Jurnal Pendidikan Matematika*, 3(2), 97-107.
<https://doi.org/10.57094/afore.v3i2.2305>
- Gaurifa, R. H. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai

- Di Uptd Puskesmas Luahagundre Maniamolo Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 7(2), 228-240. <https://doi.org/10.57094/jim.v7i2.1355>
- Halawa, S., & Darmawan Harefa. (2024). The Influence Of Contextual Teaching And Learning Based Discovery Learning Models On Abilities Students' Mathematical Problem Solving. *Afore : Jurnal Pendidikan Matematika*, 3(1), 11-25. <https://doi.org/10.57094/afore.v3i1.1711>
- Harefa, D. (2022). Edukasi Pembuatan Bookcapther Pengalaman Observasi Di Smp Negeri 2 Toma. *HAGA : Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 1(2), 69-73. Retrieved from <https://jurnal.uniraya.ac.id/index.php/HAGA/article/view/324>
- Harefa, D. (2023). Efektivitas Model Pembelajaran Talking Chips Untuk. *Tunas: Jurnal Pendidikan Biologi*, 4(1).
- Harefa, D. (2023). Efektivitas Model Pembelajaran Talking Chips Untuk. *Tunas: Jurnal Pendidikan Biologi*, 4(1).
- Harefa, D. (2023). The Relationship Between Students' Interest In Learning And Mathematics Learning Outcomes. *Afore : Jurnal Pendidikan Matematika*, 2(2), 1-11. <https://doi.org/10.57094/afore.v2i2.1054>
- Harefa, D. (2023). The Relationship Between Students' Interest In Learning And Mathematics Learning Outcomes. *Afore : Jurnal Pendidikan Matematika*, 2(2), 1-11. <https://doi.org/10.57094/afore.v2i2.1054>
- Harefa, D. (2024). Exploring Local Wisdom Values Of South Nias For The Development Of A Conservation-Based Science Curriculum. *TUNAS : Jurnal Pendidikan Biologi*, 5(2), 1-10. <https://doi.org/10.57094/tunas.v5i2.2284>
- Harefa, D. (2024). Preservation Of Hombo Batu: Building Awareness Of Local Wisdom Among The Young Generation Of Nias. *HAGA : Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 3(2), 1-10. <https://doi.org/10.57094/haga.v3i2.2334>
- Harefa, D. (2024). Strengthening Mathematics And Natural Sciences Education Based On The Local Wisdom Of South Nias: Integration Of Traditional Concepts In Modern Education. *HAGA : Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 3(2), 63-79. <https://doi.org/10.57094/haga.v3i2.2347>
- Harefa, D. (2024). The Influence Of Local Wisdom On Soil Fertility In South Nias. *Jurnal Sapta Agrica*, 3(2), 18-28. <https://doi.org/10.57094/jsa.v3i2.2333>
- Harefa, D., & Fatolosa Hulu. (2024). Mathematics Learning Strategies That Support Pancasila Moral Education: Practical Approaches For Teachers. *Afore : Jurnal Pendidikan Matematika*, 3(2), 51-60. <https://doi.org/10.57094/afore.v3i2.2299>
- Harefa, D., & I Wayan Suastra. (2024). Mathematics Education Based On Local Wisdom: Learning Strategies Through Hombo Batu. *Afore : Jurnal Pendidikan Matematika*, 3(2), 1-11. <https://doi.org/10.57094/afore.v3i2.2236>
- Harefa, D., (2017). Pengaruh Presepsi Siswa Mengenai Kompetensi Pedagogik Guru Dan Minatbelajar Siswa Terhadap Prestasi Belajar Ilmu Pengetahuan Alam (Survey pada SMK Swasta di Wilayah Jakarta Utara). *Horison Jurnal Ilmu Pendidikan Dan Lingusitik*, 7(2), 49-73.
- Harefa, D., (2018). Efektifitas Metode Fisika Gasing Terhadap Hasil belajar Fisika Ditinjau dari Atensi Siswa (Eksperimen Pada Siswa Kelas VII SMP Gita Kirtti 2 Jakarta). *Faktor Jurnal Ilmiah Kependidikan* 5 (1), 35-48.
- Harefa, D., (2021). Monograf Penggunaan Model Pembelajaran Meaningful Instructional design dalam pembelajaran fisika. CV. Insan Cendekia Mandiri. https://books.google.co.id/books?hl=en&lr=&id=RTogEAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA1&ots=gmZ8djJHZu&sig=JKoLHfClJJF6V29EtTToJCrvnmnI&redir_esc=y#v=onepage&q&f=false

- Harefa, D., (2022). Student Difficulties In Learning Mathematics. *Afore : Jurnal Pendidikan Matematika*, 1(2), 1-10. <https://doi.org/10.57094/afore.v1i2.431>
- Harefa, D., Budi Adnyana, P., Gede, I., Wesnawa, A., Putu, I., & Ariawan, W. (2024). Experiential Learning: Utilizing Local Wisdom Of Nias For Future Generations. *CIVIC SOCIETY RESEARCH And EDUCATION: Jurnal Pendidikan Pancasila Dan Kewarganegaraan*, 5(2), 52–61. <https://doi.org/https://doi.org/10.57094/jpkn.v5i2.2254>
- Harefa, D., D. (2022). Kewirausahaan. CV. Mitra Cendekia Media.
- Harefa, D., Dkk (2024). Bimbingan Belajar Matematika Tingkat SD. *HAGA : Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 3(1), 30-38. <https://doi.org/10.57094/haga.v3i1.1933>
- Harefa, D., Dkk. (2022). Aplikasi Pembelajaran Matematika. CV. Mitra Cendekia Media
- Harefa, D., Dkk. (2023). Inventarisasi Tumbuhan Herbal Yang Di Gunakan Sebagai Tanaman Obat Keluarga. *Haga : Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 2(2), 11-21. <https://doi.org/10.57094/haga.v2i2.1251>
- Harefa, D., Dkk. (2023). Inventarisasi Tumbuhan Herbal Yang Di Gunakan Sebagai Tanaman Obat Keluarga. *HAGA : Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 2(2), 11-21. <https://doi.org/10.57094/haga.v2i2.1251>
- Harefa, D., Dkk. (2023). Socialization Of Administrative Services In The Research And Community Service Institution At Nias Raya University. *HAGA : Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 2(1), 93-99. <https://doi.org/10.57094/haga.v2i1.928>
- Harefa, D., Dkk. (2023). Teori Fisika. CV Jejak (Jejak Publisher)
- Harefa, D., Dkk. (2023). Teori Fisika. CV Jejak. <https://tokobukujejak.com/detail/teori-fisika-A1UFL.html>
- Harefa, D., Dkk. (2023). Teori perencanaan pembelajaran. CV Jejak. <https://tokobukujejak.com/detail/teori-perencanaan-pembelajaran-GO5ZY.html>
- Harefa, D., Dkk. (2023). Teori Statistik Dasar. CV Jejak (Jejak Publisher)
- Harefa, D., Dkk. (2024). Lowalangi Dalam Konsep Tri Hita Karana Dalam Kearifan Lokal Nias. *NDRUMI: Jurnal Ilmu Pendidikan Dan Humaniora*, 7(2), 51. <https://doi.org/https://doi.org/10.57094/ndrumi.v7i2.2226>
- Harefa, D., Dkk. (2024). Nilai Moral Tri Hita Karana Dalam Album “Keramat” Ciptaan H. Rhoma Irama. *Ndrumi : Jurnal Ilmu Pendidikan Dan Humaniora*, 7(2), 1-15. <https://doi.org/10.57094/ndrumi.v7i2.2117>
- Harefa, D., Dkk. (2024). Perspektif Psikologi Pendidikan Kearifan Lokal Nusantara. Sukabumi. CV Jejak (Jejak Publisher).
- Harefa, D., Sarumaha, M. ., Telaumbanua, K. ., Telaumbanua, T. ., Laia, B. ., & Hulu, F. . (2023). Relationship Student Learning Interest To The Learning Outcomes Of Natural Sciences . *International Journal of Educational Research & Social Sciences*, 4(2), 240–246. <https://doi.org/10.51601/ijersc.v4i2.614>
- Hondo, N. (2024). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Polisi Pamong Praja Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 7(2), 188-203. <https://doi.org/10.57094/jim.v7i2.1311>
- Iyam Maryati, Yenny Suzana, Darmawan Harefa, I. T. M. (2022). Analisis Kemampuan Komunikasi Matematis dalam Materi Aljabar Linier. *PRISMA*, 11(1), 210–220.
- Jelita., Dkk. (2022). Bunga rampai konsep dasar IPA. Nuta Media
- Karyana Ayi. (2012). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Semangat Kerja Di Unit Pelaksana Teknis

- Kurikulum Kecamatan Jasinga Kabupaten Bogor. *Jurnal Organisasi dan Manajemen*, Vol. 8. No. 1.
- Kusumaputri, Erika Settyanti. (2018). *Komitmen Perubahan Organisasi*. Jakarta: Deepublish.
- Linda Darniati Zebua (2022). *Pengaruh Kualitas Pelayanan Terhadap Minat Beli Konsumen Di Toko Imelda Ponsel Telukdalam*. Vol 5 No 1 (2022): Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan
- Manao, I. K. (2024). Pengaruh Kualitas Pelayanan Terhadap Volume Penjualan Di Ud. Anis Berkas Kecamatan Telukdalam. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 7(2), 204-215. <https://doi.org/10.57094/jim.v7i2.1338>
- Mendrofa, F. (2024). Pengaruh Semangat Kerja Terhadap Efektivitas Organisasi Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 7(2), 216-227. <https://doi.org/10.57094/jim.v7i2.1346>
- Molli Wahyuni., dkk. (2023). Statistik multivariat. Nuta Media
- Multi. (2017). Pengaruh Iklim Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan (Kasus Bagian Produksi Pengolahan Cpo Pt. Asmj Kuansing. *Jurnal Manajemen*, Vol. 3. No.2
- Muwandi dkk. (2019). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Semangat Kerja Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Sambas. *Jurnal Bisnis Ekonomi*, Vol.2 No.1.
- Ndruru, P. (2024). Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Hilisalawa'ahe. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 7(2), 241-253. <https://doi.org/10.57094/jim.v7i2.1373>
- Nehe., F., Z., Dkk (2024). *Model Pembelajaran Contextual Teaching and Learning (CTL) terhadap Kemampuan Pemahaman Konsep Matematis Siswa pada Materi Dimensi Tiga*. Sukabumi. CV Jejak (Jejak Publisher).
- Nurhani Gowasa (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Sistem Administrasi Manunggal Satu Atap (Samsat) Telukdalam* vol 5 No 1 (2022): Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan
- Nuryanto. (2017). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Semangat Kerja Pegawai Kantor Unit Penyelenggara Pelabuhan Satu. *Jurnal Administrasi dan Manajemen*, Vol.1 No.1.
- Rita Sari., Dkk. (2022). Metode penelitian SD/MI. Nuta Media
- Ruliana, Poppy. (2018). *Komunikasi Organisasi, Teori dan Studi Kasus*. Depok: PT. RajaGrafindo Persada.
- Rustiani Duha, & Darmawan Harefa. (2024). *Kemampuan Pemecahan Masalah Matematika*. CV Jejak (Jejak Publisher).
- Sarumaha, M, S., Dkk. (2023). Model-model pembelajaran. CV Jejak. <https://tokobukujejak.com/detail/model-model-pembelajaran-0BM3W.html>
- Sarumaha, M,S., Dkk. (2023). Pendidikan karakter di era digital. CV. Jejak. <https://tokobukujejak.com/detail/pendidikan-karakter-di-era-digital-X4HB2.html>
- Sarumaha, M., & Harefa, D. (2022). Model Pembelajaran Inquiry Terbimbing Terhadap Hasil Belajar Ipa Terpadu Siswa. *NDRUMI: Jurnal Pendidikan Dan Humaniora*, 5(1), 27–36. <https://jurnal.uniraya.ac.id/index.php/NDRUMI>
- Sarumaha, M., Dkk. (2023). Sosialisasi Tumbuhan Ciplukan (*Physalis Angulata* L.) Sebagai Obat Tradisional. *HAGA : Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 2(2), 22-35. <https://doi.org/10.57094/haga.v2i2.1994>
- Sarumaha, M., Dkk. (2024). *Pendidikan Berbasis Kearifan Lokal Nias Selatan: Membangun Identitas Budaya Pada Generasi Muda*.

- 12(3), 663.
<https://doi.org/10.37081/ed.v12i3.6585>
- Setiawan, Kursini. (2010). *Ekonometrika*. Jakarta: Erlangga
- Simanulang, N.R., Dkk. (2022). Kumpulan aplikasi materi pembelajaran terbaik sekolah menengah atas. CV. Mitra Cendekia Media
- Sri Firmiaty., Dkk. (2023). Pengembangan peternakan di Indonesia. Nuta Media
- Sugiyono. (2012). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka
- Tebay, Vincer. (2021). *Perilaku Organisasi*. Cetakan I. Jakarta: CV. Budi Utama
- Telaumbanua, K., & Harefa, D. (2024). Efektivitas Layanan Penguasaan Konten Dalam Meningkatkan Kreativitas Belajar . *FAGURU: Jurnal Ilmiah Mahasiswa Keguruan*, 3(2), 16-29.
<https://doi.org/10.57094/faguru.v3i2.1919>
- Toni Hidayat, Amaano Fau, & Darmawan Harefa. (2023). Pengaruh Model Pembelajaran Index Card Match Terhadap Hasil Belajar Siswa Pada Mata Pelajaran Ipa Terpadu. *TUNAS : Jurnal Pendidikan Biologi*, 4(1), 61 - 72.
<https://doi.org/10.57094/tunas.v4i1.885>
- Tonius Gulo, D. H. (2023). Identifikasi Serangga (Insekta) yang merugikan Pada Tanaman Cabai Rawit di Desa Sisarahili Ekholo Kecamatan Lolowau Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Sapta Agrica*, 2(1), 50-61.
- Tonius Gulo, D. H. (2023). Identifikasi Serangga (Insekta) yang merugikan Pada Tanaman Cabai Rawit di Desa Sisarahili Ekholo Kecamatan Lolowau Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Sapta Agrica*, 2(1), 50-61.
- Umi Narsih, D. (2023). Bunga rampai “Kimia Analisis farmasi.” Nuha Medika.
<https://www.numed.id/produk/bunga-rampai-kimia-analisis-farmasi-penulis-umi-narsih-faidliyah-nilna-minah-dwi-ana-anggorowati-rini-kartika-dewi-darmawan-harefa-jelita-wetri-febrina-a-tenriugi-daeng/>
- Waruwu, A. I. (2024). Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Desa Di Kecamatan Huruna Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 7(2), 17-30.
<https://doi.org/10.57094/jim.v7i2.1916>
- Wau, Christiana Surya W. 2022. *students' Difficulties In Writing Definition Paragraph At The Third Semester Students Of English Language Education Study Program Of STKIP Nias Selatan*. *FAGURU: Jurnal Ilmiah Mahasiswa Keguruan Universitas Nias Raya (UNIRAYA)*, 1 (1), 1-9
- Werniawati Sarumaha .(2022). Vol 5 No 1 (2022) *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Telukdalam Kabupaten Nias Selatan: Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*
- Zamzam dan Yustini. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan I. Jakarta: Deepublish.
- Zebua, N. R. (2024). Analisis Swot Pada Usaha Rumah Makan Nasional. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 7(2), 1-16.
<https://doi.org/10.57094/jim.v7i2.1855>