

PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP SEMANGAT KERJA PEGAWAI PADA KANTOR CAMAT TELUK DALAM KABUPATEN NIAS SELATAN

Imelda Susantri Gaho

Mahasiswa Prodi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nias Raya

(imeldagaho20@gmail.com)

Abstrak

Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap semangat kerja karyawan. Metode penelitian yang digunakan adalah penelitian asosiatif kuantitatif. Seluruh pihak yang terlibat dalam penyelidikan ini merupakan pegawai Kantor Kecamatan Teluk Dalam Kabupaten Nias Selatan. Jumlah sampel pada penelitian ini terdiri dari 32 orang. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuesioner dimana kuesioner dikirimkan kepada responden. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah persamaan analisis regresi linier sederhana. Pada penelitian ini diperoleh persamaan regresi linier sederhana yaitu: $Y=11,520+0,618X$ dengan nilai t_{hitung} sebesar $2,618 > \text{nilai } t_{tabel}$ sebesar 1,697 dengan tingkat signifikansi 0,014. Oleh karena itu kita dapat menyimpulkan bahwa kompensasi memiliki dampak yang signifikan terhadap semangat kerja karyawan. Saran dari penelitian ini adalah agar semangat kerja pegawai meningkat, perlu adanya penyesuaian pemberian kompensasi serta pengupayaan pemberian kompensasi oleh instansi dapat diberikan tepat waktu dan disesuaikan dengan pencapaian hasil pekerja.

Kata kunci: kompensasi; semangat; kerja.

Abstract

The purpose of the study was to determine the effect of compensation on employee morale. The research method used is quantitative associative research. All parties involved in this investigation are employees of the Teluk Dalam District Office, South Nias Regency. The number of samples in this study consisted of 32 people. The data collection method used in this research is a questionnaire where the questionnaire is sent to the respondent. The data analysis technique used in this research is a simple linear regression analysis equation. In this study, a simple linear regression equation was obtained, namely: $Y = 11.520 + 0.618X$ with a t_{count} value of $2.618 > t_{table}$ value of 1.697 with a significance level of 0.014. Therefore we can conclude that compensation has a significant impact on employee morale. The suggestion of this research is that in order for employee morale to increase, it is necessary to adjust compensation and strive for compensation by agencies to be given on time and adjusted to the achievement of worker results.

Keywords: compensation; spirit; work.

A. Pendahuluan

Pegawai pada suatu instansi merupakan unsur pokok dalam menunjang keberhasilan dalam organisasi. Untuk mencapai suatu tujuan dalam suatu organisasi, pegawai harus mempunyai keterampilan,

kemampuan dan keahlian yang diperlukan untuk melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya sehingga dapat mencapai tujuan yang telah ditetapkan dalam organisasi. Karyawan memegang peranan penting

dalam keberhasilan suatu organisasi. Keberhasilan suatu organisasi dalam mencapai tujuannya tergantung pada kualitas sumber daya manusia yang merupakan faktor dominan bagi lembaga tersebut.

Dalam melaksanakan tugasnya seorang pegawai tentunya membutuhkan Kompensasi untuk menghargai kontribusi Anda kepada organisasi. Kompensasi mengacu pada semua pendapatan dalam bentuk uang, barang langsung atau tidak langsung yang diterima karyawan sebagai pembayaran atas layanan yang diberikan kepada organisasi. Kompensasi meliputi gaji, insentif, tunjangan dan fasilitas. Memberikan gaji kepada karyawan dapat berdampak pada semangat kerja. Banyak hal yang dilakukan dalam meningkatkan semangat kerja salah satunya adalah Memberikan kompensasi kepada karyawan baik dalam bentuk finansial maupun

Hasil observasi dan wawancara yang dilakukan peneliti pada Kantor Kecamatan Teluk Dalam Kabupaten Nias Selatan menunjukkan bahwa masih terdapat pegawai yang tidak melaksanakan tugas yang diberikan oleh instansi tersebut terlihat dari sikap pegawai yang tidak tepat waktu dalam menyelesaikan tugasnya dikarenakan kurangnya kerjasama antar rekan kerja sehingga mengakibatkan keterlambatan dan tanggung jawabnya dalam organisas

nonfinansial. Gajinya disesuaikan dengan hasil kerja karyawan.

karyawan yang memiliki semangat kerja yang besar, bertanggung jawab atas pekerjaannya dan mampu mengatasi kesulitan yang terkait dengan tugasnya. Tujuan dari peningkatan semangat kerja pegawai adalah untuk meningkatkan produktivitasnya dan meningkatkan prestasi kerjanya. Agar karyawan dapat menjalankan tugas dan tanggung jawabnya dengan baik, perusahaan harus memberikan kompensasi yang sesuai. Etos kerja yang kuat didukung oleh kompensasi yang sesuai dan dapat diterima dengan senang hati oleh pegawai. Semakin tinggi gaji, semakin tinggi etos kerja. Sebaliknya, semakin rendah gaji maka etos kerja semakin buruk. Untuk meningkatkan semangat kerja yang tinggi maka organisasi sebaiknya memperhatikan kompensasi yang diberikan bagi pegawai.

dalam menyelesaikan tugas yang telah dibebankan kepada mereka. Selanjutnya, ditemukan bahwa kompensasi yang diberikan dalam hal ini berupa insentif dan tunjangan yang kurang adil dan tidak sesuai dengan pencapaian hasil kerja pegawai. Tentu saja hal ini dapat mengakibatkan menurunnya semangat kerja pegawai dalam menjalankan tugas

B. Metode penelitian

Jenis Pencarian

Jenis penelitian yang digunakan penulis adalah penelitian asosiatif kuantitatif. Penelitian asosiatif menurut (Ibrahim 2021:95) adalah penelitian yang bertujuan

untuk mengetahui hubungan antara dua variabel atau lebih. Jenis dan sumber data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data kuantitatif dan sumber data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer. Menurut (Darmawan

2013: 296), “data primer adalah sebagian informasi yang diterima langsung dari narasumber terpilih secara lisan atau tercatat dan belum diolah serta berkaitan dengan kenyataan atau fenomena empiris”. Data primer merupakan jenis data yang dikumpulkan oleh peneliti, dilakukan dan didapatkan dengan menyebarkan kuesioner secara langsung kepada responden.

Teknologi Pengumpulan data

Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuesioner. Menurut Sugiyono (2017:219), “kuesioner adalah teknik pengumpulan data yang mengharuskan responden

Uji Instrumen

1. Uji validitas dirancang untuk mengetahui sejauh mana desain atau pengukuran data yang dikumpulkan melalui kuesioner mengungkapkan data dari variabel yang diteliti dengan cermat. Menurut (Kurniawan dkk. 2016:97) disebutkan bahwa “uji validitas adalah pengujian yang dilakukan untuk mengetahui validitas/kebenaran/kebenaran suatu kumpulan pertanyaan untuk mengukur variabel yang diteliti”.
2. Reliabilitas, menunjukkan sejauh mana instrument menunjukkan konsisten suatu alat pengukuran dapat memberikan hasil pengukuran yang divalidasi melalui pengulangan langkah langkah tersebut. Menurut (Kurniawan, dkk 2016:97) mengatakan bahwa “uji reabilitas merupakan uji yang dilakukan untuk mengatasi kendala (tingkat kepercayaan) suatu item pertanyaan dalam mengukur variabel yang diteliti”.

menjawab serangkaian pertanyaan atau pernyataan tertulis.” Menurut Sugiyono (2017:152), “Skala likert digunakan untuk mengukur sikap, pendapat dan persepsi seseorang “untuk mengukur seseorang atau sekelompok orang terhadap fenomena sosial”.

Skala likert digolongkan menjadi 5 (lima) tingkatan atau jawaban pada setiap item pertanyaan, yaitu :

- a. Sangat Sesuai : diberi nilai 5
- b. Sesuai : diberi nilai 4
- c. Kurang Sesuai : diberi nilai 3
- d. Tidak Sesuai : diberi nilai 2
- e. Sangat Tidak Sesuai : diberi nilai 1

Uji hipotesis klasik

1. Uji Normalitas, Menurut Siregar (2017:153), tujuan dilakukannya uji normalitas pada suatu kumpulan data adalah untuk memeriksa apakah populasi data tersebut berdistribusi normal atau tidak. Uji normalitas bertujuan untuk mengetahui apakah residu model regresi yang diperiksa berdistribusi normal atau tidak. Cara yang digunakan untuk menguji normalitas adalah dengan menggunakan uji *Kolmogorov* $> 0,05$ atau $0,01$ sehingga asumsi normalitas terpenuhi.
2. Uji heteroskedastisitas menunjukkan bahwa salah satu variabel model tidak konstan. Analisis grafik posisi dapat digunakan untuk menguji masalah heteroskedastisitas dengan melihat scatter plot di mana nilai residu kuadrat digunakan pada sumbu vertikal dan nilai prediksi digambarkan pada sumbu horizontal. Masalah heteroskedastisitas ditunjukkan oleh pola tertentu pada scatter plot; sebaliknya, tidak adanya heteroskedastisitas

yang dibuktikan dengan penyebaran plot secara acak.

Pengujian Hipotesis

1. Uji Parsial digunakan untuk mengetahui apakah subtes berpengaruh signifikan terhadap variabel independen dan dependen. Kriteria uji t adalah jika $t_{hitung} > t_{tabel}$ maka variabel independen mempunyai pengaruh signifikan secara parsial terhadap variabel dependen. Namun apabila $t_{tabel} < t_{hitung}$ maka secara parsial variabel independen tidak mempunyai pengaruh nyata terhadap variabel dependen. Rumus yang digunakan Setiawan dan Dwi (2010:189) untuk mendapatkan nilai t_{hitung} sebagai berikut:

$$t = \frac{b^2 - B^2}{se(b_2)}$$

Keterangan :

t : nilai t_{hitung}

b^2 : penaksiran

B_2 : nilai yang dihipotesiskan

seb_2 : kesalahan baku koefisien regresi

2. Uji koefisien determinasi (R^2) dilakukan untuk mengetahui dan memperkirakan besar atau signifikansi kontribusi pengaruh variabel-variabel independen secara bersama-sama terhadap variabel dependen. Menurut (Siregar 2017:338), koefisien determinasi adalah suatu bilangan yang menentukan atau digunakan untuk mengetahui sumbangan atau sumbangan satu atau lebih variabel dari variabel bebas (X) terhadap variabel terikat (Y).

Rumus yang digunakan adalah :

$$KD = r^2 \times 100\%$$

Keterangan :

KD : Koefisien determinasi

r^2 : Koefisien kolerasi variabel bebas dengan variabel terikat

100% : Persentase Kontribusi

Metode Analisis Data

Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier sederhana. Analisis regresi sederhana merupakan pendekatan analisis statistik untuk menggambarkan hubungan antara variabel terikat dan variabel bebas. Model regresi yang digunakan adalah sebagai berikut, Sugioyono (2018:270) :

$$Y = a + b X + e$$

Informasi:

Y : Nilai prediksi

a : konstan

b : koefisien regresi

X : variabel bebas

e : kesalahan

C. Hasil Penelitian dan Pembahasan

1. Hasil uji validitas dan Keandalan variabel kompensasi

Pengujian instrument penelitian ini menggunakan alat bantu IBM SPSS 25

Tabel 1

Uji Validitas Variabel Kompensasi (X)

NO. Item	R_{hitung}	R_{tabel}	Ket.
1	0,661	0,349	Valid
2	0,731	0,349	Valid
3	0,646	0,349	Valid
4	0,627	0,349	Valid
5	0,848	0,349	Valid
6	0,847	0,349	Valid

7	0,349	0,349	Valid
8	0,869	0,349	Valid
9	0,596	0,349	Valid
10	0,558	0,349	Valid

Sumber : Olahan Peneliti 2023

Berdasarkan hasil pengujian instrumen penelitian di Kantor Kecamatan Teluk Dalam Kabupaten Nias Selatan dengan responden 32 orang dikatakan valid karena nilai $R_{hitung} > R_{tabel}$ artinya untuk pernyataan mengenai variabel kompensasi dan Semangat kerja dikatakan valid.

Uji Reliabilitas Variabel terhadap Kompensasi

Uji reliabilitas digunakan untuk mengetahui konsistensi dari alat pengukur data. Tabel di bawah ini menampilkan apakah alat ukur tetap konsisten jika pengukuran data diulang dengan menggunakan *cronbach's alpha*.

Tabel 2. Uji Keandalan Variabel
Reliability Statistic

Cronbakh's Alpha	n on Item
.898	10

Sumber : Hasil Olahan Peneliti

Berdasarkan Tabel 2 $0.898 > 0.60$ adalah nilai *Cronbach's Alpha* seperti yang telah dicapai untuk tes penelitian. Jadi, dapat dinyatakan bahwa item-item instrumen penelitian ini reliabel.

Tabel 3. Uji Validitas Variabel Semangat Kerja (Y)

No. Item	R_{hitung}	R_{tabel}	Ket.
----------	--------------	-------------	------

1	0,631	0,349	Valid
2	0,789	0,349	Valid
3	0,771	0,349	Valid
4	0,669	0,349	Valid
5	0,651	0,349	Valid
6	0,715	0,349	Valid
7	0,744	0,349	Valid
8	0,597	0,349	Valid
9	0,740	0,349	Valid
10	0,788	0,349	Valid

Sumber : Hasil olahan Peneliti 2023

Tabel 4. Uji Reliabilitas Variabel untuk Semangat Kerja

Reliability Statistics	
Cronbakh's Alpha	n on Item
.887	10

Sumber : Hasil Olahan Peneliti 2023

Berdasarkan nilai Tabel fakta bahwa item-item pernyataan instrumen penelitian menunjukkan nilai *Cronbach's Alpha* sebesar $0.887 > 0.60$, maka dapat dikatakan bahwa instrumen penelitian tersebut reliabel.

Tabel 5. Uji Normalitas Data
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Kompensasi	Semangat Kerja	Unstandardized Residual
N		32	32	32
Normal Parameters a,b	Mean	41.41	37.13	.0000000
	Std. Deviation	4.911	7.042	6.35400846
Most Extreme Differences	Absolute	.169	.158	.128
	Positive	.111	.080	.081
	Negative	-.169	-.158	-.128

Kolmogorov-Smirnov Z	.169	.158	.128
Asymp. Sig. (2-tailed)	.021 ^c	.040 ^c	.200 ^c

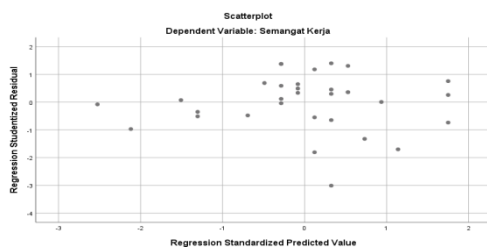
- Test distribution is Normal.
- Calculated from data.
- Lilliefors Significance Correction.

Sumber : Hasil Olahan Peneliti 2023

Berdasarkan Tabel di atas maka dapat disimpulkan bahwa sampel yang diambil dari populasi terdistribusi normal. Karena dari nilai residual *Kolmogorov-smirnov* z sebesar 0,128 untuk masing-masing variabel penelitian dari *asympt sig (2-tailed)* 0,200 > 0,05.

Uji Heterokedastisitas digunakan untuk menguji apakah regresi yang terjadi memiliki kesamaan atau ketidaksamaan. Heteroskedastisitas terjadi jika sebuah pola terbentuk dengan sendirinya, dan gagal muncul karena tidak adanya pola.

Gambar 1. Hasil Uji Heteroskedastisitas



Sumber: Hasil Olahan Peneliti, 2023

Pengujian Hipotesis

1. Uji t

Tabel 6. Uji t
Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		T	Significance
	B	Std. Error	Beta			
1	11.520	1.117	.431	2.618		.014

1 (Constant)	11.52	9.847		1.17	.251
	0			0	
Kompensasi	.618	.236	.431	2.618	.014

- Dependen Variabel: Semangat Kerja

Berdasarkan hasil tabel diatas dapat kita simpulkan bahwa nilainya t_{hitung} (2,618) > t_{tabel} dan tingkat signifikan 0,014 > 0,05, maka variabel bebas berpengaruh signifikan terhadap variabel terikat.

2. Pengujian Koefisien Determinasi

Dari hasil pengolahan data diperoleh koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,186 ini berarti 18,6% variabel bebas dapat dijelaskan variabel terikat sedangkan sisanya sebesar 82,4% dapat dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak disebut dalam model penelitian.

Tabel 7. Uji Koefisien Determinasi (R^2)

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.431 ^a	.186	.159	6.459

- Predictors: (Constant), Kompensasi

- Dependent Variable: Semangat Kerja

Sumber : Olahan Peneliti 2023

Metode Analisis Regresi linear Sederhana

- A Dengan menggunakan persamaan regresi yang diperoleh, untuk mengetahui pengaruh gaji terhadap semangat kerja pegawai pada Kantor Camat Teluk Dalam Kabupaten Nias Selatan

$$Y = a + bX$$

$$Y = 11,520 + 0,618X$$

Keterangan :

Y = variabel terikat

$$a = 11,520$$

$$b = 0,618$$

X = Variabel bebas

Nilai sebesar 11,520 merupakan nilai yang diperoleh dari persamaan regresi linier sederhana dengan koefisien variabel semangat kerja karyawan (b_0) sebagai konstanta (nilai konstan), seperti terlihat pada Tabel 7 sedangkan nilai sebesar 0,618 merupakan nilai koefisien kompensasi variabel (b_1). Artinya, dengan setiap peningkatan maka semangat kerja pegawai meningkat sebesar 0,618.

D. Penutup Simpulan

Dari temuan penelitian dan pembahasan di bawah ini terlihat jelas bahwa semangat kerja pegawai di Kantor Kecamatan Teluk Dalam, Kabupaten Nias Selatan, bervariasi berdasarkan gaji. berdasarkan model persamaan regresi $Y = 11,520 + 0,618 X$ hal ini didukung oleh beberapa pengujian sebagai berikut:

1. Pada beberapa kasus, gaji mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap semangat kerja, karena nilai $t_{hitung} (2,618) > t_{tabel} 1,697$ dengan nilai ambang batas yang harus diperhitungkan adalah $0,014 < 0,05$.
2. Nilai koefisien determinasi sebesar 0,186 atau (18,6%) yang berarti 18,6% semangat kerja karyawan dapat dijelaskan oleh variabel bebas kompensasi dan sisanya sebesar 82,4% dipengaruhi oleh variabel lain di luar model yang diuji.

Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan, sehingga peneliti menyarankan kepada kantor camat teluk dalam kabupaten nias selatan

1. Dalam rangka meningkatkan semangat kerja pegawai di Kecamatan Teluk

Kabupaten Nias Selatan, perlu adanya penyesuaian gaji untuk meningkatkan semangat kerja pegawai.

2. Semangat kerja dapat meningkat karena adanya kompensasi, untuk itu instansi perlu mengupayakan agar pemberian kompensasi dapat diberikan tepat waktu dan disesuaikan dengan pencapaian hasil kerja pegawai.

E. Daftar Pustaka

- Afandi, Pandi. (2018). Manajemen sumber daya manusia: teori, konsep dan indikator. Pekanbaru: Penerbit Zanafra
- Agusmina Duha, & Darmawan Harefa. (2024). *Pemahaman Kemampuan Koneksi Matematika Siswa SMP*. Sukabumi. CV Jejak (Jejak Publisher).
- Anis Sumanti Manao. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Nias Selatan. Vol 5 Dian Kasih Bago (2022). No 1 (2022) Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Badan Pengelolaan Keuangan, Pendapatan, Dan Aset Daerah Kabupaten Nias Selatan: Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan
- Aris Putra Laia. 2022. Makna Famesao Ono Nihalö Pada Acara Pernikahan Di Desa Simandraölö Kecamatan O'o'u *FAGURU: Jurnal Ilmiah Mahasiswa Keguruan Universitas Nias Raya (UNIRAYA)*, 1 (1), 28-41
- Bohalima, A. Y. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Teluk Dalam. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 7(2), 254-264. <https://doi.org/10.57094/jim.v7i2.1382>
- Burhan Nudin, B.H.(2023). Pengelolaan sumber daya manusia di bidang pendidikan. (A.

- Yanto, ed.) Global Chief Technology Officer. Busro, D. M. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenamedia Group.
- Buulolo, R. (2024). Analisis Tata Cara Pemungutan Penyetoran Dan Pelaporan Pajak Penghasilan Pasal 22 Oleh Bendaharawan Pemerintah Studi Kasus Kabupaten Nias Barat. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 7(2), 265-276. <https://doi.org/10.57094/jim.v7i2.1384>
- Darmawan Harefa, Murnihati Sarumaha, Kaminudin Telaumbanua, Tatema Telaumbanua, Baziduhu Laia, F. H. (2023). Relationship Student Learning Interest To The Learning Outcomes Of Natural Sciences. *International Journal of Educational Research and Social Sciences (IJERSC)*, 4(2), 240–246. <https://doi.org/https://doi.org/10.51601/ijersc.v4i2.614>
- Darmawan, D. (2013). *Metode penelitian kuantitatif*. (L. Wohnung, ed.) Bandung: VEN. Rosdakaria jeunesse.
- Dr. Amirul Syah, M. (2021). *Etos kerja dan kepemimpinan Islami*. (SM Syofrianisda, ed.) Pasaman Barat, Sumatera Barat: CV. Biblioteca Azka.
- Dr. Asmara Indahingwati S.E., Hrsg.) Surabaya: PT. Scpopindo Multimediabibliothek.
- Dr. Asmara Indahingwati, SS (2020). *Manajemen sumber daya manusia (SDM)*. (H.M.
- Dr. Meithiana Indrasari, S. M. (2018). *Evaluasi Kinerja Pegawai*. Jawa Timur, Indonesia: Zifatama Jawara.
- Dr. Muhammad Ramdhan, S. M. (2022). *Manajemen Kinerja*. (S. M. Aidil Amin Efendy, Ed.) Sumatera Barat, Indonesia: CV. Mitra Cendekia Media.
- Dr. Edy Sutrisno, M. (2017). *Personalmanagement*. Kencan.
- Duha, A; Harefa, D. (2024). *Pemahaman Kemampuan Koneksi Matematika Siswa SMP*. CV Jejak (Jejak Publisher)
- Duha, R; Harefa, D. (2024). *Kemampuan Pemecahan Masalah matematika*. CV Jejak (Jejak Publisher)
- Eripidawati, S. Y. (2019). *Kepemimpinan Organisasi Dan Bisnis*. (W. Kurniawan, Ed.) Jawa Tengah: CV.Pena Persada.
- Evi Susilawati; dkk. (2023). Model-model pembelajaran di era metaverse. *Nuta Media*
- Evi Susilawati; dkk. (2023). Project based learning dalam pembelajaran digital. *Nuta Media*
- Fau, A., Dkk. (2022). Budidaya Bibit Tanaman Rosela (Hibiscus Sabdariffa) Dengan Menggunakan Pupuk Organik Gebagro 77. *Tunas: Jurnal Pendidikan Biologi*, 3(2), 10–18. <https://jurnal.uniraya.ac.id/index.php/Tunas/article/view/545>
- Fau, A., Dkk. (2022). *Kumpulan Berbagai Karya Ilmiah & Metode Penelitian Terbaik Dosen Di Perguruan Tinggi*. CV. Mitra Cendekia Media.
- Fau, A., Dkk. (2022). *Teori Belajar dan Pembelajaran*. CV. Mitra Cendekia Media.
- Ganandy, Aji Kulyubi, Husna Purnama, and Maria Elina. 2020. “Pengaruh Kompensasi Terhadap Semangat Kerja Pegawai Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kota Bandar Lampung.” *Jurnal Manajemen Mandiri Saburai (JMMS)* 3(01): 17–24.
- Gaurifa, M., & Darmawan Harefa. (2023). Development Of A Cartesian Coordinate Module To The Influence Of Implementing The Round Club Learning Model On Mathematics Student Learning Outcomes. *Afore : Jurnal Pendidikan Matematika*, 2(2), 45-55. <https://doi.org/10.57094/afore.v2i2.1130>

- Gaurifa, M., & Darmawan Harefa. (2023). Development Of A Cartesian Coordinate Module To The Influence Of Implementing The Round Club Learning Model On Mathematics Student Learning Outcomes. *Afore : Jurnal Pendidikan Matematika*, 2(2), 45-55. <https://doi.org/10.57094/afore.v2i2.1130>
- Gaurifa, M., & Darmawan Harefa. (2024). Learning Mathematics In Telukdalam Market: Calculating Prices And Money In Local Trade. *Afore : Jurnal Pendidikan Matematika*, 3(2), 97-107. <https://doi.org/10.57094/afore.v3i2.2305>
- Gaurifa, R. H. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Di Uptd Puskesmas Luahagundre Maniamolo Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 7(2), 228-240. <https://doi.org/10.57094/jim.v7i2.1355>
- Gee, Marta Nasrani. 2021. 6 Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis *Pengaruh Kompensasi Terhadap Semangat Kerja Pegawai Pada Kantor Camat Teluk Dalam Kabupaten Nias Selatan*.
- Halawa, S., & Darmawan Harefa. (2024). The Influence Of Contextual Teaching And Learning Based Discovery Learning Models On Abilities Students' Mathematical Problem Solving. *Afore : Jurnal Pendidikan Matematika*, 3(1), 11-25. <https://doi.org/10.57094/afore.v3i1.1711>
- Harefa, D. (2022). Edukasi Pembuatan Bookcapther Pengalaman Observasi Di Smp Negeri 2 Toma. *HAGA : Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 1(2), 69-73. Retrieved from <https://jurnal.uniraya.ac.id/index.php/HAGA/article/view/324>
- Harefa, D. (2023). Efektivitas Model Pembelajaran Talking Chips Untuk. *Tunas: Jurnal Pendidikan Biologi*, 4(1).
- Harefa, D. (2023). Efektivitas Model Pembelajaran Talking Chips Untuk. *Tunas: Jurnal Pendidikan Biologi*, 4(1).
- Harefa, D. (2023). The Relationship Between Students' Interest In Learning And Mathematics Learning Outcomes. *Afore : Jurnal Pendidikan Matematika*, 2(2), 1-11. <https://doi.org/10.57094/afore.v2i2.1054>
- Harefa, D. (2023). The Relationship Between Students' Interest In Learning And Mathematics Learning Outcomes. *Afore : Jurnal Pendidikan Matematika*, 2(2), 1-11. <https://doi.org/10.57094/afore.v2i2.1054>
- Harefa, D. (2024). Exploring Local Wisdom Values Of South Nias For The Development Of A Conservation-Based Science Curriculum. *TUNAS : Jurnal Pendidikan Biologi*, 5(2), 1-10. <https://doi.org/10.57094/tunas.v5i2.2284>
- Harefa, D. (2024). Preservation Of Hombo Batu: Building Awareness Of Local Wisdom Among The Young Generation Of Nias. *HAGA : Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 3(2), 1-10. <https://doi.org/10.57094/haga.v3i2.2334>
- Harefa, D. (2024). Strengthening Mathematics And Natural Sciences Education Based On The Local Wisdom Of South Nias: Integration Of Traditional Concepts In Modern Education. *HAGA : Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 3(2), 63-79. <https://doi.org/10.57094/haga.v3i2.2347>
- Harefa, D. (2024). The Influence Of Local Wisdom On Soil Fertility In South Nias. *Jurnal Sapta Agrica*, 3(2), 18-28. <https://doi.org/10.57094/jsa.v3i2.2333>

- Harefa, D., & Fatolosa Hulu. (2024). Mathematics Learning Strategies That Support Pancasila Moral Education: Practical Approaches For Teachers. *Afore : Jurnal Pendidikan Matematika*, 3(2), 51-60. <https://doi.org/10.57094/afore.v3i2.2299>
- Harefa, D., & I Wayan Suastra. (2024). Mathematics Education Based On Local Wisdom: Learning Strategies Through Hombo Batu. *Afore : Jurnal Pendidikan Matematika*, 3(2), 1-11. <https://doi.org/10.57094/afore.v3i2.2236>
- Harefa, D., (2017). Pengaruh Presepsi Siswa Mengenai Kompetensi Pedagogik Guru Dan Minatbelajar Siswa Terhadap Prestasi Belajar Ilmu Pengetahuan Alam (Survey pada SMK Swasta di Wilayah Jakarta Utara). *Horison Jurnal Ilmu Pendidikan Dan Lingusitik*, 7(2), 49-73.
- Harefa, D., (2018). Efektifitas Metode Fisika Gasing Terhadap Hasil belajar Fisika Ditinjau dari Atensi Siswa (Eksperimen Pada Siswa Kelas VII SMP Gita Kirtti 2 Jakarta). *Faktor Jurnal Ilmiah Kependidikan* 5 (1), 35-48.
- Harefa, D., (2021). Monograf Penggunaan Model Pembelajaran Meaningful Instructional design dalam pembelajaran fisika. CV. Insan Cendekia Mandiri. https://books.google.co.id/books?hl=en&lr=&id=RTogEAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA1&ots=gmZ8djJHZu&sig=JKoLHfClJJF6V29EtTToJCrvmnI&redir_esc=y#v=onepage&q&f=false
- Harefa, D., (2022). Student Difficulties In Learning Mathematics. *Afore : Jurnal Pendidikan Matematika*, 1(2), 1-10. <https://doi.org/10.57094/afore.v1i2.431>
- Harefa, D., Budi Adnyana, P., Gede, I., Wesnawa, A., Putu, I., & Ariawan, W. (2024). Experiential Learning: Utilizing Local Wisdom Of Nias For Future Generations. *CIVIC SOCIETY RESEARCH And EDUCATION: Jurnal Pendidikan Pancasila Dan Kewarganegaraan*, 5(2), 52-61. <https://doi.org/https://doi.org/10.57094/jpkn.v5i2.2254>
- Harefa, D., D. (2022). Kewirausahaan. CV. Mitra Cendekia Media.
- Harefa, D., Dkk (2024). Bimbingan Belajar Matematika Tingkat SD. *HAGA : Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 3(1), 30-38. <https://doi.org/10.57094/haga.v3i1.1933>
- Harefa, D., Dkk. (2022). Aplikasi Pembelajaran Matematika. CV. Mitra Cendekia Media
- Harefa, D., Dkk. (2023). Inventarisasi Tumbuhan Herbal Yang Di Gunakan Sebagai Tanaman Obat Keluarga. *Haga : Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 2(2), 11-21. <https://doi.org/10.57094/haga.v2i2.1251>
- Harefa, D., Dkk. (2023). Inventarisasi Tumbuhan Herbal Yang Di Gunakan Sebagai Tanaman Obat Keluarga. *HAGA : Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 2(2), 11-21. <https://doi.org/10.57094/haga.v2i2.1251>
- Harefa, D., Dkk. (2023). Socialization Of Administrative Services In The Research And Community Service Institution At Nias Raya University. *HAGA : Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 2(1), 93-99. <https://doi.org/10.57094/haga.v2i1.928>
- Harefa, D., Dkk. (2023). Teori Fisika. CV Jejak (Jejak Publisher)
- Harefa, D., Dkk. (2023). Teori Fisika. CV Jejak. <https://tokobukujejak.com/detail/teori-fisika-A1UFL.html>
- Harefa, D., Dkk. (2023). Teori perencanaan pembelajaran. CV Jejak. <https://tokobukujejak.com/detail/teori>

- perencanaan-pembelajaran-GO5ZY.html
- Harefa, D., Dkk. (2023). Teori Statistik Dasar. CV Jejak (Jejak Publisher)
- Harefa, D., Dkk. (2024). Lowalangi Dalam Konsep Tri Hita Karana Dalam Kearifan Lokal Nias. *NDRUMI: Jurnal Ilmu Pendidikan Dan Humaniora*, 7(2), 51. <https://doi.org/https://doi.org/10.57094/ndrumi.v7i2.2226>
- Harefa, D., Dkk. (2024). Nilai Moral Tri Hita Karana Dalam Album “Keramat” Ciptaan H. Rhoma Irama. *Ndrumi : Jurnal Ilmu Pendidikan Dan Humaniora*, 7(2), 1-15. <https://doi.org/10.57094/ndrumi.v7i2.2117>
- Harefa, D., Dkk. (2024). Perspektif Psikologi Pendidikan Kearifan Lokal Nusantara. Sukabumi. CV Jejak (Jejak Publisher).
- Harefa, D., Sarumaha, M. ., Telaumbanua, K. ., Telaumbanua, T. ., Laia, B. ., & Hulu, F. . (2023). Relationship Student Learning Interest To The Learning Outcomes Of Natural Sciences . *International Journal of Educational Research & Social Sciences*, 4(2), 240–246. <https://doi.org/10.51601/ijersc.v4i2.614>
- Hondo, N. (2024). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Polisi Pamong Praja Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 7(2), 188-203. <https://doi.org/10.57094/jim.v7i2.1311>
- Ibrahim, A. (2021). *Metode Penelitian Ekonomi dan Bisnis Islam*. Banda Aceh: AR-Raniry Press.
- Ita Rahmat, L. S. (2020). *Faktor Kompensasi, Motivasi dan Disiplin Kerja serta Pengaruhnya terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. (Dr.Zulfikar, Ed.) Tambakberas Jombang: LPPM Universitas KH. A. Wahab Hasbullah.
- Iyam Maryati, Yenny Suzana, Darmawan Harefa, I. T. M. (2022). Analisis Kemampuan Komunikasi Matematis dalam Materi Aljabar Linier. *PRISMA*, 11(1), 210–220.
- Jelita., Dkk. (2022). Bunga rampai konsep dasar IPA. Nuta Media
- Kurniawan, A. W. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta.
- Kusdinar, Rika dkk. 2020. “Dampak Upah Terhadap Semangat Kerja Di Kabupaten Sumedang. » *Jurnal Administrasi Publik Daerah (JRPA)*, Volume 5, Nomor 1 Juni 2020, 5: 25-37.
- Lenny Leorina Evinita, J. P. (2022). *Peningkatan Kinerja Pelayanan Publik*. Yogyakarta: CV.Bintang Semesta Media.
- Linda Darniati Zebua (2022). Pengaruh Kualitas Pelayanan Terhadap Minat Beli Konsumen Di Toko Imelda Ponsel Telukdalam. Vol 5 No 1 (2022): *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*
- Lubaid, Rahimudin. 2013. “Dampak Keringanan Upah Terhadap Peningkatan Semangat Kerja Pegawai Pegadaian Cabang Poso.” *Jurnal Bisnis*. 13(1): 1-11.
- Manao, I. K. (2024). Pengaruh Kualitas Pelayanan Terhadap Volume Penjualan Di Ud. Anis Berkat Kecamatan Telukdalam. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 7(2), 204-215. <https://doi.org/10.57094/jim.v7i2.1338>
- Marnisah, Luis. (2019). *Hubungan Industrial dan Kompensasi (Teori dan Praktik)*. Yogyakarta: Deepublish
- Mendrofa, F. (2024). Pengaruh Semangat Kerja Terhadap Efektivitas Organisasi Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 7(2), 216-227. <https://doi.org/10.57094/jim.v7i2.1346>
- Molli Wahyuni., dkk. (2023). Statistik multivariat. Nuta Media
- ND Rusdy Fauzan (2023). *Personalmanagement*. (Herr Dr. Marto Silalahi, Hrsg.) Padang, Sumatera Barat: FR. Kepala Pejabat Teknologi Global.

- Ndruru, P. (2024). Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Hilisalawa'ahe. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 7(2), 241-253. <https://doi.org/10.57094/jim.v7i2.1373>
- Ndruru, Yulius Kristiadi. 2022. "Dampak Gaji Terhadap Semangat Kerja Pegawai Pada Badan KSP3 Di Togizita." 5(X): 129-33.
- Nehe., F., Z., Dkk (2024). *Model Pembelajaran Contextual Teaching and Learning (CTL) terhadap Kemampuan Pemahaman Konsep Matematis Siswa pada Materi Dimensi Tiga*. Sukabumi. CV Jejak (Jejak Publisher).
- Nurhani Gowasa (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Sistem Administrasi Manunggal Satu Atap (Samsat) Telukdalamvol 5 No 1 (2022): Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan
- Prof. Dr. Dewi Susita, M. D. (2022). *Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. (H. A., Ed.) Yogyakarta: Samudra Biru.
- Prof. DR. HA Rusdiana, M. (2022). *Kelola sumber daya manusia Anda untuk mendapatkan keunggulan kompetitif*. Pers Arsad.
- Rita Sari., Dkk. (2022). Metode penelitian SD/MI. Nuta Media
- Rustiani Duha, & Darmawan Harefa. (2024). *Kemampuan Pemecahan Masalah Matematika*. CV Jejak (Jejak Publisher).
- Sarumaha, M, S., Dkk. (2023). Model-model pembelajaran. CV Jejak. <https://tokobukujejak.com/detail/model-model-pembelajaran-0BM3W.html>
- Sarumaha, M,S., Dkk. (2023). Pendidikan karakter di era digital. CV. Jejak. <https://tokobukujejak.com/detail/pendidikan-karakter-di-era-digital-X4HB2.html>
- Sarumaha, M., & Harefa, D. (2022). Model Pembelajaran Inquiry Terbimbing Terhadap Hasil Belajar Ipa Terpadu Siswa. NDRUMI: Jurnal Pendidikan Dan Humaniora, 5(1), 27–36. <https://jurnal.uniraya.ac.id/index.php/NDRUMI>
- Sarumaha, M., Dkk. (2023). Sosialisasi Tumbuhan Ciplukan (*Physalis Angulata* L.) Sebagai Obat Tradisional. *HAGA : Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 2(2), 22-35. <https://doi.org/10.57094/haga.v2i2.1994>
- Sarumaha, M., Dkk. (2024). *Pendidikan Berbasis Kearifan Lokal Nias Selatan: Membangun Identitas Budaya Pada Generasi Muda*. 12(3), 663. <https://doi.org/10.37081/ed.v12i3.6585>
- Simanulang, N.R., Dkk. (2022). Kumpulan aplikasi materi pembelajaran terbaik sekolah menengah atas. CV. Mitra Cendekia Media
- Simmora. (2023). *Pengantar ekonomi dan administrasi bisnis*. (S. Nurjannah, wyd.) West Pasaman, Zachodnia Sumatra: Lebenslauf. Biblioteca Azka.
- Sinambala, PD (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Sastra Negara Perancis.
- Siregara. (2017). *Metode penelitian kuantitatif*. Jakarta: Kencana.
- Sri Firmiaty., Dkk. (2023). Pengembangan peternakan di Indonesia. Nuta Media
- Sugiyono. (2012). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabet.
- Sugiyono. (2017). *Quantitative Reismethoden*. Bandung: Alphabeto.
- Sugiyono.(2018). *Metode penelitian perusahaan*. Bandung.
- Suliyanto (2018). *Teori dan Praktik Teknik Proyeksi Bisnis Menggunakan Microsoft Excel*. Yogyakarta: CV Andi.
- Syafri, Wirman dan Alwi. (2014). *Manajemen sumber daya manusia pada organisasi publik*. Volume: IPDN Tekan.
- Tarlis, Andi. 2017. "Cabang Langsa." 1: 1–20.
- Telaumbanua, K., & Harefa, D. (2024). Efektivitas Layanan Penguasaan Konten Dalam

- Meningkatkan Kreativitas Belajar . *FAGURU: Jurnal Ilmiah Mahasiswa Keguruan*, 3(2), 16-29. <https://doi.org/10.57094/faguru.v3i2.1919>
- Toni Hidayat, Amaano Fau, & Darmawan Harefa. (2023). Pengaruh Model Pembelajaran Index Card Match Terhadap Hasil Belajar Siswa Pada Mata Pelajaran Ipa Terpadu. *TUNAS : Jurnal Pendidikan Biologi*, 4(1), 61 - 72. <https://doi.org/10.57094/tunas.v4i1.885>
- Tonius Gulo, D. H. (2023). Identifikasi Serangga (Insekta) yang merugikan Pada Tanaman Cabai Rawit di Desa Sisarahili Ekholo Kecamatan Lolowau Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Sapta Agrica*, 2(1), 50–61.
- Tonius Gulo, D. H. (2023). Identifikasi Serangga (Insekta) yang merugikan Pada Tanaman Cabai Rawit di Desa Sisarahili Ekholo Kecamatan Lolowau Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Sapta Agrica*, 2(1), 50–61.
- Umi Narsih, D. (2023). Bunga rampai “Kimia Analisis farmasi.” Nuha Medika. <https://www.numed.id/produk/bunga-rampai-kimia-analisis-farmasi-penulis-umi-narsih-faidliyah-nilna-minah-dwi-ana-anggorowati-rini-kartika-dewi-darmawan-harefa-jelita-wetri-febrina-a-tenriugi-daeng/>
- Waruwu, A. I. (2024). Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Desa Di Kecamatan Huruna Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 7(2), 17-30. <https://doi.org/10.57094/jim.v7i2.1916>
- Wau, Christiana Surya W. 2022. students' Difficulties In Writing Definition Paragraph At The Third Semester Students Of English Language Education Study Program Of STKIP Nias Selatan. *FAGURU: Jurnal Ilmiah Mahasiswa Keguruan Universitas Nias Raya (UNIRAYA)*, 1 (1), 1-9
- Werniawati Sarumaha .(2022). Vol 5 No 1 (2022) Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Telukdalam Kabupaten Nias Selatan: *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*
- Winata, Edi. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Kompensasi Dalam Kinerja Karyawan*. Lombok Tengah: Pusat Pengembangan Pendidikan dan Penelitian Indonesia.
- Zebua, N. R. (2024). Analisis Swot Pada Usaha Rumah Makan Nasional. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 7(2), 1-16. <https://doi.org/10.57094/jim.v7i2.1855>